



**SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO
POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE,
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

F-MSGI - AII.01
Pagina 1 di 1
Revisione 2

Poggio Renatico, 1 dicembre 2017

FOR S.p.A. è un'azienda leader nella produzione di raccordi oleodinamici e tubi flessibili ed ha adottato un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul lavoro conforme alle Norme IATF 16949, UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e BS OHSAS 18001, applicato a tutti i processi aziendali senza eccezioni, allo scopo di conseguire i seguenti obiettivi:

- Formulare Offerte in grado di soddisfare i Clienti in termini di economicità (prezzi, condizioni), qualità (prodotto, servizio) professionalità (suggerimenti, assistenza, collaborazione).
- Consentire ai Clienti il massimo livello di elasticità possibile nella formulazione dei loro Ordini, relativamente a quantità e tempistiche di consegna.
- Soddisfare, nei tempi richiesti o nel minor tempo possibile, esigenze tecniche e modifiche di prodotto avanzate.
- Cogliere il livello di soddisfazione dei Clienti, tendere al raggiungimento del livello di soddisfazione desiderata.
- Individuare, analizzare e promuovere soluzioni tese a migliorare la Produzione e conseguentemente il Prodotto uscente.
- Rispettare le disposizioni legislative e regolamentari vigenti, nonché gli impegni volontariamente assunti, applicabili ai prodotti erogati, al sito produttivo, in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro e di Ambiente.
- Mantenere e migliorare con continuità un efficace Sistema di Gestione Integrato conforme ai requisiti delle Norme IATF 16949, UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e BS OHSAS 18001.
- Elevare il livello qualitativo e professionale del personale dell'Azienda.
- Soddisfare esigenze e attese del personale in base al livello meritocratico.
- Porre la gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro tra le principali responsabilità di chi ha compiti gestionali in azienda, partendo dai vertici, coinvolgendo i preposti, per il comune raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- Informare e formare tutti i dipendenti al fine di promuovere un'adeguata conoscenza e consapevolezza degli aspetti di Salute e Sicurezza sul lavoro e di Ambiente.
- Garantire la sensibilizzazione e la promozione del coinvolgimento del proprio personale affinché siano attuati i principi della presente politica in un processo di crescita e di sviluppo culturale d'impresa.
- Ricerare la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.
- Impegnarsi alla riduzione degli impatti generati dagli aspetti ambientali significativi ed alla prevenzione dell'inquinamento.
- Individuare e introdurre nuove tecnologie sempre più sicure, fino a livelli corrispondenti all'applicazione, economicamente praticabile, delle migliori prassi e tecnologie disponibili.
- Valutare preventivamente i nuovi processi, infrastrutture, impianti e attività in modo da identificarne correttamente gli aspetti e gli effetti sulla Salute e Sicurezza sul lavoro e sull'Ambiente, prevenendo impatti negativi sulle prestazioni complessive e migliorandole, ove possibile.
- Promuovere nell'Azienda l'impegno per la riduzione delle non conformità;
- Ricavare dai Riesami di Direzione le indicazioni per migliorare l'operatività del SGI.
- Utilizzare gli necessari strumenti per la misura delle performance aziendali in tema di prevenzione infortuni.
- Monitorare con continuità le proprie prestazioni ambientali.
- Ottimizzare il consumo di energia elettrica, anche attraverso la produzione di energia da fonti rinnovabili.
- Attuare la differenziazione e la corretta gestione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile.
- Adottare i prodotti chimici da utilizzare nelle attività aziendali tenendo conto anche della loro pericolosità nei confronti del personale e dell'ambiente.
- Elevare e mantenere il livello qualitativo delle forniture e dei Fornitori
- Assicurare l'adozione di comportamenti da parte dei fornitori e delle imprese che lavorano presso la FOR in linea con le prassi e le procedure dell'organizzazione, sensibilizzandoli ad conduzione della propria attività attenta alla Salute e Sicurezza dei propri lavoratori e responsabile nei confronti dell'ambiente.
- Adottare le migliori tecniche e procedure di prevenzione e controllo delle emergenze;

La Direzione si impegna a fornire le risorse umane, le competenze specialistiche, le tecnologie e le risorse finanziarie necessarie per attuare la presente politica, la quale è appropriata alle finalità ed al contesto dell'organizzazione e rappresenta il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi aziendali sopra espressi. Il perseguimento degli obiettivi richiede il coinvolgimento di tutto il personale: ciò viene raggiunto con l'informazione e l'addestramento continui di ciascuno, secondo la propria mansione e competenza e sulla base della valutazione dei rischi e delle opportunità dei processi aziendali.

La presente Politica del sistema integrato è comunicata a tutto il personale attraverso la pubblicazione nella rete aziendale e attraverso affissione nei principali locali dell'organizzazione ed è a disposizione delle parti interessate attraverso pubblicazione sul sito web di FOR S.p.A.

FOR S.p.A.
La Direzione