



FABBRICA RACCORDI OLEODINAMICI

**FOR S.p.A A SOCIO UNICO**

**SEDE LEGALE**

Via Armaroli, 9  
40012 Calderara di Reno  
Bologna (Italia)

**SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA**

Strada Comunale Segadizzo, 2/A  
44028 Poggio Renatico - Ferrara (Italia)  
Telefono 0532 / 82.52.11 (8 linee ric. aut.)  
Telefax 0532 / 82.57.98 - Amm.ne 0532 / 82.58.00  
Website: <http://www.forfittings.it>  
E-mail: [for@forfittings.it](mailto:for@forfittings.it)

## Codice di Condotta dei Fornitori

FOR SPA si impegna per una gestione aziendale responsabile dal punto di vista ambientale e sociale. Ci aspettiamo lo stesso comportamento dai nostri fornitori. Il Codice di Condotta per i Fornitori di FOR SPA delinea i requisiti minimi che si applicano a tutti i rapporti commerciali tra FOR SPA e i suoi fornitori.

I requisiti del Codice di Condotta per i Fornitori di FOR SPA si basano sui principi del Global Compact delle Nazioni Unite, nonché delle convenzioni applicabili dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Qualora le leggi locali e/o qualsiasi accordo di contrattazione collettiva applicabili impongano requisiti più severi ai fornitori e/o subappaltatori di FOR SPA di quelli del Codice di Condotta dei Fornitori di FOR SPA, verranno applicate tali leggi o accordi di contrattazione collettiva più stringenti.

Questo accordo costituisce la base per tutte le future consegne di forniture e può essere motivo di risoluzione del contratto per giusta causa. Le parti contraenti si impegnano a rispettare tutti i principi e i requisiti del Codice di Condotta. I fornitori sono tenuti a vincolare contrattualmente i propri subappaltatori al rispetto degli standard e delle regole specificate nel presente documento.

FOR SPA si è impegnata a rispettare i principi contenuti e riportati nel Codice Etico di Gruppo sia per gli aspetti del "Lavoro e diritti umani", "Salute e sicurezza", "Ambiente", ed "Etica", vedere in proposito il documento pubblicato nel sito aziendale <https://www.forfittings.it/>.

### Impegni ESG e Sostenibilità

I fornitori si impegnano ad operare in conformità ai principi ESG (Environmental, Social, Governance), integrando tali aspetti nei propri processi decisionali e operativi. I fornitori di FOR SPA devono:

- adottare un approccio di miglioramento continuo delle performance ESG;
- identificare, valutare e gestire i rischi ESG lungo la catena del valore;
- garantire trasparenza e tracciabilità delle informazioni;
- collaborare con FOR S.p.A. nella raccolta dati ESG.

FOR S.p.A. si riserva il diritto di richiedere informazioni, audit e documentazione e miglioramento continuo dai propri fornitori.

### Lavoro e diritti umani

FOR SPA afferma che tutte le persone hanno il fondamentale diritto di essere trattate con rispetto, dignità e rispettando gli articoli della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani. Il datore di lavoro ha un grande impatto sul benessere dei propri lavoratori e proprio per questo sono obbligati verso di loro. FOR SPA e i suoi fornitori, ovunque essi operino, sono responsabili dell'assoluto rispetto dei più elevati standard in materia di diritti umani.

### Discriminazione

I lavoratori devono essere selezionati, assunti e supportati in base alle loro qualifiche e capacità. I fornitori non devono praticare alcuna forma di discriminazione basata su sesso, età, religione o altre convinzioni personali, casta, estrazione sociale, disabilità, origine etnica, nazionale o territoriale, nazionalità, appartenenza sindacale o a qualsiasi altra organizzazione legittima, affiliazione o opinione politica, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, responsabilità familiari, stato civile, malattia, gravidanza o altre condizioni che potrebbero dar luogo a discriminazione.

### Molestie

I fornitori devono impegnarsi a offrire un posto di lavoro in cui non si verificano molestie e a promuovere un ambiente sociale rispettoso della persona. I fornitori devono garantire che i lavoratori non siano soggetti ad alcun trattamento fisico o psicologico disumano, a punizioni corporali, a minacce o a false promesse.

### Lavoro forzato o obbligatorio

I fornitori devono assicurarsi di non avvalersi di alcuna forma di lavoro forzato, vincolato, obbligatorio, che utilizza trafficanti di persone, schiavitù moderna o non scelto liberamente. I fornitori sono tenuti a collaborare proattivamente contro il lavoro forzato e ad agire con particolare attenzione quando reclutano lavoratori migranti, sia direttamente che indirettamente. I fornitori non

Revisione 2 del 31/03/2026

Pagina 1 di 9





**FABBRICA RACCORDI OLEODINAMICI**

**FOR S.p.A A SOCIO UNICO**

**SEDE LEGALE**

Via Armaroli, 9  
40012 Calderara di Reno  
Bologna (Italia)

**SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA**

Strada Comunale Segadizzo, 2/A  
44028 Poggio Renatico - Ferrara (Italia)  
Telefono 0532 / 82.52.11 (8 linee ric. aut.)  
Telefax 0532 / 82.57.98 - Amm.ne 0532 / 82.58.00  
Website: <http://www.forfittings.it>  
E-mail: [for@forfittings.it](mailto:for@forfittings.it)

devono mai trattenere i documenti di identità o di viaggio originali dei lavoratori. I fornitori devono presentare a tutti i lavoratori un contratto scritto in una lingua che questi ultimi comprendano. Il contenuto del contratto deve inoltre essere spiegato verbalmente con parole chiare e comprensibili. Il contratto deve indicare chiaramente la natura volontaria dell'impiego e le procedure per lasciarlo. I fornitori devono impiegare solo personale che abbia un regolare permesso di lavoro nel paese di impiego.

### **Lavoro infantile**

FOR SPA non accetta il lavoro infantile. Il fornitore non deve impiegare direttamente o indirettamente ragazzini/e che non abbiano compiuto i 15 anni di età, salvo che non siano applicabili le eccezioni riconosciute dalla Convenzione OIL 138 sull'età minima di assunzione (articoli 6, 7). I fornitori dovrebbero implementare una politica sul lavoro infantile e un programma di lotta contro di esso. Qualora nella catena di approvvigionamento di FOR SPA venga trovato un lavoratore minore, FOR SPA e i fornitori coinvolti condivideranno la responsabilità di identificare misure per garantire la sua tutela.

### **Lavoratori giovani**

I fornitori devono garantire che i giovani lavoratori che non abbiano compiuto i 18 anni di età non effettuino straordinari o lavoro notturno e siano protetti da condizioni di lavoro dannose per la loro salute, sicurezza, la loro morale e il loro sviluppo.

### **Salari e benefit**

I fornitori devono corrispondere i salari e i benefit minimi previsti dalla legge o standard per il settore, oppure quelli stabiliti nel contratto collettivo di lavoro, a seconda di quale sia il più alto. I salari e i benefit devono essere pagati puntualmente, regolarmente e in modo trasparente. Il livello salariale deve riflettere il grado di competenza e le qualifiche del lavoratore e deve riferirsi all'orario di lavoro normale. Gli straordinari devono essere corrisposti applicando la tariffa maggiorata pattuita per le ore di lavoro straordinarie. I fornitori non devono trattenere pagamenti, applicare penali o effettuare detrazioni dal salario, a meno che ciò non sia prescritto dalla legge o determinato da un contratto collettivo.

### **Ore lavorative**

I fornitori devono garantire che una settimana lavorativa regolare per i lavoratori non superi le 48 ore, in conformità con la Convenzione OIL 1 - Ore di lavoro. Per periodi più brevi legati a situazioni di emergenza, è possibile richiedere ore di straordinario volontario che non superino però le 12 ore settimanali per lavoratore. I fornitori devono concedere ai lavoratori la possibilità di usufruire di regolari pause giornaliere, di ferie annuali retribuite e il diritto ad almeno un giorno di riposo su sette, fatte salve le eccezioni definite dai contratti collettivi di settore. A scanso di equivoci, se le leggi locali e/o i contratti collettivi applicabili dovessero essere più vantaggiosi per i lavoratori, verrà applicato il trattamento più vantaggioso per il lavoratore.

### **Condizioni di lavoro regolari**

I fornitori quando assumono del personale devono informarlo per iscritto, con un contratto o una dichiarazione equivalente, delle condizioni di lavoro esempio un contratto di assunzione rispettando il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL).

### **Libertà di associazione e di contrattazione collettiva**

I fornitori devono rispettare il diritto fondamentale dei lavoratori di costituire e aderire - oppure non aderire - liberamente, volontariamente e senza interferenze a sindacati e rappresentanze dei lavoratori di loro scelta per contrattare collettivamente.

### **Formazioni**

I fornitori devono sviluppare, implementare e organizzare un programma di formazione per i lavoratori. La formazione deve essere idonea a ciascuna persona e serve per assicurare che ogni lavoratore disponga delle capacità e competenze richieste dalla sua mansione. La dichiarazione e le politiche dell'azienda devono essere comunicate in modo chiaro e dettagliato ai lavoratori.

### **Due Diligence sui Diritti Umani**

I Fornitori devono implementare adeguati processi di due diligence in materia di diritti umani al fine di identificare, prevenire, mitigare e rendicontare i rischi di violazioni effettive o potenziali connessi alle proprie attività, catene di fornitura e relazioni commerciali.





FABBRICA RACCORDI OLEODINAMICI

**FOR S.p.A A SOCIO UNICO**

**SEDE LEGALE**

Via Armaroli, 9  
40012 Calderara di Reno  
Bologna (Italia)

**SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA**

Strada Comunale Segadizzo, 2/A  
44028 Poggio Renatico - Ferrara (Italia)  
Telefono 0532 / 82.52.11 (8 linee ric. aut.)  
Telefax 0532 / 82.57.98 - Amm.ne 0532 / 82.58.00  
Website: <http://www.forfittings.it>  
E-mail: [for@forfittings.it](mailto:for@forfittings.it)

Tali processi devono includere una valutazione periodica dei rischi, l'adozione di misure correttive appropriate e il monitoraggio continuo dell'efficacia delle azioni intraprese.

I Fornitori sono tenuti a collaborare in buona fede con eventuali richieste di verifica e a porre rimedio tempestivamente a eventuali impatti negativi sui diritti umani da essi causati o ai quali abbiano contribuito.

### **Diversità e Inclusione**

I Fornitori devono promuovere attivamente un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, fondato sui principi di diversità, equità e inclusione (DEI). Ci aspettiamo che i Fornitori adottino politiche e pratiche volte a prevenire qualsiasi forma di discriminazione basata, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, su genere, età, origine etnica o sociale, nazionalità, religione, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra caratteristica personale.

I Fornitori devono favorire pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi selezione, formazione, sviluppo professionale e retribuzione, e promuovere una cultura aziendale che valorizzi le differenze individuali e incoraggi il rispetto reciproco.

### **Salute e sicurezza**

FOR SPA ritiene che un ambiente di lavoro sano e sicuro sia fondamentale per il benessere dei lavoratori. FOR SPA ritiene inoltre che prendersi cura dei lavoratori contribuisca a creare un'azienda sostenibile migliorandone anche la qualità, la produttività e la redditività. I lavoratori devono sempre disporre del diritto di rifiutare e di riportare situazioni non sicure senza essere soggetti a nessuna rappresaglia.

### **Salute e prevenzione dei rischi per la sicurezza**

I fornitori devono assicurare che vengano messe in atto procedure che identifichino, valutino e diano priorità all'eliminazione dei rischi per la salute e la sicurezza. Per garantire la soddisfazione di tale requisito è richiesta una certificazione del sistema di gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro secondo la ISO 45001:2018.

I fornitori devono mettere a disposizione un posto di lavoro appropriato con attrezzature sicure adatte alla finalità del lavoro svolto. I fornitori devono assicurare che i lavoratori dispongano di dispositivi di protezione individuali idonei, di macchinari e di dispositivi di sicurezza, nonché di istruzioni sul loro corretto utilizzo. Tali istruzioni devono essere comunicate ai lavoratori coinvolti ed essere comprese da loro.

### **Preparazione alle emergenze**

I fornitori devono identificare i rischi di incidenti al fine di mitigare, limitare e/o prevenire i danni. Per ogni situazione devono essere sviluppati e implementati piani di emergenza. Tutti i lavoratori devono conoscere i rischi legati alle operazioni che svolgono e sapere come agire nelle varie situazioni di crisi che potrebbero verificarsi. I fornitori devono disporre di attrezzature per la lotta antincendio perfettamente funzionanti, di vie di fuga, di materiale per il pronto soccorso, di piani di emergenza, di procedure e di segnali di allarme in numero sufficiente in tutta la struttura. I fornitori devono assicurarsi che sul luogo di lavoro sia sempre presente e identificabile personale formato per il pronto soccorso, la sicurezza antincendio e il supporto nei casi di crisi. La condotta da adottare nei casi di crisi deve essere oggetto di formazioni regolari.

### **Incidenti e quasi incidenti**

I fornitori devono disporre di sistemi per segnalare, indagare e adottare provvedimenti in relazione a tutti gli incidenti, i quasi incidenti e le condizioni non sicure. I dirigenti e i lavoratori devono conoscere la possibilità di incidenti e di quasi incidenti, comprendere l'importanza del lavoro preventivo e delle azioni correttive per applicarle nel lavoro quotidiani. I fornitori devono mettere a disposizione strutture pulite e sicure che comprendano aree per i pasti, per la conservazione degli alimenti, spogliatoi e aree per le pause. I lavoratori devono sempre avere accesso ad acqua potabile e a servizi igienici.

### **Ergonomia sul posto di lavoro**

I fornitori devono indicare i rischi ergonomici legati ai carichi e valutarne l'esposizione dei lavoratori. Il carico ergonomico include condizioni che possono influire sui muscoli e sulle giunture a causa di posture assunte durante il lavoro, di movimenti ripetitivi, sforzi fisici ed errate posture durante il sollevamento di pesi. I lavoratori dovrebbero essere coinvolti nella progettazione o nell'ammodernamento delle postazioni di lavoro.





**FABBRICA RACCORDI OLEODINAMICI**

**FOR S.p.A A SOCIO UNICO**

**SEDE LEGALE**

Via Armaroli, 9  
40012 Calderara di Reno  
Bologna (Italia)

**SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA**

Strada Comunale Segadizzo, 2/A  
44028 Poggio Renatico - Ferrara (Italia)  
Telefono 0532 / 82.52.11 (8 linee ric. aut.)  
Telefax 0532 / 82.57.98 - Amm.ne 0532 / 82.58.00  
Website: <http://www.forfittings.it>  
E-mail: [for@forfittings.it](mailto:for@forfittings.it)

### **Comitato per la salute e la sicurezza**

I fornitori devono promuovere una collaborazione funzionale fra i lavoratori e i dirigenti volta a migliorare costantemente la salute e la sicurezza sul posto di lavoro. I fornitori dovrebbero costituire comitati con i rappresentanti dei lavoratori per la gestione dei problemi legati alla salute e alla sicurezza anche se ciò non è richiesto dalla legge.

### **Ambiente**

Tutte le persone, e in particolare le aziende, hanno la responsabilità di proteggere il nostro pianeta per le generazioni future. FOR SPA e i suoi fornitori dovrebbero sempre adoperarsi per migliorare la sostenibilità ambientale dei suoi prodotti e servizi riducendo l'impoverimento delle risorse naturali.

I fornitori devono avere una conoscenza sulle sfide ambientali a livello globale e devono valutare le opportune alternative che abbiano il minore impatto ambientale.

Per garantire la soddisfazione di questi requisiti è richiesta una certificazione del sistema di gestione ambientale secondo la ISO 14001:2015 e/o del sistema di gestione dell'energia secondo la ISO 50001:2018.

### **Efficienza delle risorse**

I fornitori devono controllare e implementare azioni volte a ridurre l'uso dell'energia, dell'acqua, delle materie prime e dei materiali usati per gli imballaggi. L'energia usata nelle strutture del Fornitore dovrebbe provenire da fonti energetiche non fossili.

### **Gestione delle emissioni e degli scarti**

I fornitori devono controllare e implementare azioni volte alla riduzione delle emissioni nell'aria, nell'acqua, sul terreno e nel sottosuolo. I Fornitori devono implementare una gestione sistematica dei rifiuti che possono essere recuperati e non recuperati, tossici e non tossici. Gli oli, le sostanze chimiche, le batterie e altri rifiuti pericolosi devono essere mantenuti separati dagli altri rifiuti e gestiti per evitare diffusioni nell'aria, nell'acqua o nel suolo. I rifiuti dovrebbero essere differenziati per poter essere riutilizzati o riciclati.

### **Sostanze chimiche**

I fornitori devono gestire correttamente le sostanze chimiche in modo sicuro al fine di ridurre al minimo l'impatto sulle persone e sull'ambiente provvedendo ad implementare le istruzioni di lavoro per introdurre, gestire, etichettare e stoccare tali prodotti. I fornitori devono lavorare attivamente per limitare la quantità di sostanze chimiche e selezionare quelle che producono il minimo rischio per la salute e l'ambiente. I fornitori devono sempre condurre valutazione dei rischi e adottare azioni per minimizzare gli impatti negativi sulle persone e sull'ambiente prima di utilizzare nuove sostanze chimiche. I lavoratori che manipolano sostanze chimiche devono sempre disporre di istruzioni aggiornate e accessibili e seguire formazioni sulla gestione dei rischi e la preparazione alle emergenze.

I fornitori devono sempre consegnare le schede dati sulla sicurezza di tutti i prodotti chimici usati con o collegati a qualsiasi prodotto quando sussiste il rischio che lo staff di FOR SPA possa essere esposto a questa sostanza chimica.

### **Minerali dei conflitti**

I fornitori non devono acquistare materie prime, sottoinsiemi o forniture che contengono minerali di conflitto come tungsteno, tantalio, stagno e oro (3TG) estratti in condizioni in cui si verificano conflitti armati e violazioni dei diritti umani. Le forniture a FOR SPA devono essere conformi al Regolamento UE sui minerali dei conflitti (UE) 2017/821.

Il fornitore, su richiesta di FOR SPA, potrà dichiararlo compilando il modulo segnalazione dei minerali dei conflitti (CMRT).

### **Gestione delle risorse idriche**

I fornitori si devono impegnare per una gestione sostenibile delle risorse idriche al fine di garantire l'accesso all'acqua e ridurre i rischi di inquinamento e conflitti.

L'impegno dei fornitori deve mirare alla gestione sostenibile delle risorse idriche nelle regioni soggette a tensioni nonché a favorire l'utilizzo efficiente, il riciclo e la gestione adeguata dell'acqua nelle zone dove questa scarseggia

### **Diritti fondiari, di uso delle foreste e dell'acqua e sfratto forzato**

Nel rispetto dei diritti umani e delle normative vigenti, i fornitori devono garantire il pieno riconoscimento e la tutela dei diritti fondiari, dei diritti di utilizzo delle foreste e delle risorse idriche delle comunità locali e degli individui. È fatto divieto di acquisire





FABBRICA RACCORDI OLEODINAMICI

**FOR S.p.A A SOCIO UNICO**

**SEDE LEGALE**

Via Armaroli, 9  
40012 Calderara di Reno  
Bologna (Italia)

**SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA**

Strada Comunale Segadizzo, 2/A  
44028 Poggio Renatico - Ferrara (Italia)  
Telefono 0532 / 82.52.11 (8 linee ric. aut.)  
Telefax 0532 / 82.57.98 - Amm.ne 0532 / 82.58.00  
Website: <http://www.forfittings.it>  
E-mail: [for@forfittings.it](mailto:for@forfittings.it)

o utilizzare terreni, foreste o fonti d'acqua senza il consenso libero, previo e informato delle parti interessate. I fornitori devono inoltre evitare qualsiasi forma di sfratto forzato, assicurando che eventuali trasferimenti di popolazioni avvengano in modo legittimo, trasparente e rispettoso della dignità umana, prevedendo adeguate consultazioni, compensazioni e, ove necessario, misure di ripristino dei mezzi di sussistenza.

**Emissioni di gas a effetto serra**

I fornitori sono incoraggiati a monitorare, quantificare e ridurre le proprie emissioni di gas a effetto serra, adottando pratiche operative efficienti e sostenibili. Devono conformarsi alle normative ambientali applicabili e, ove possibile, definire obiettivi di riduzione coerenti con standard riconosciuti a livello internazionale.

**Energia rinnovabile**

I fornitori sono invitati a incrementare l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile nelle proprie operazioni, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale e alla transizione verso un sistema energetico sostenibile. Devono valutare e implementare soluzioni che favoriscano l'efficienza energetica e l'approvvigionamento responsabile dell'energia.

**Decarbonizzazione**

I fornitori devono supportare gli sforzi di decarbonizzazione, adottando strategie e piani d'azione volti alla riduzione delle emissioni lungo tutta la catena del valore. Ciò include l'ottimizzazione dei processi produttivi, l'innovazione tecnologica e la collaborazione con partner e stakeholder per il raggiungimento di obiettivi climatici condivisi.

**Benessere degli animali**

I fornitori devono garantire il rispetto del benessere degli animali, assicurando che siano trattati in modo etico e dignitoso, in conformità alle normative vigenti e agli standard riconosciuti. Devono evitare pratiche crudeli o non necessarie e promuovere condizioni adeguate di allevamento, trasporto e gestione.

**Biodiversità, uso del terreno e deforestazione**

I fornitori devono operare in modo da minimizzare gli impatti negativi sulla biodiversità e sugli ecosistemi naturali, adottando pratiche responsabili nell'uso del suolo e prevenendo la deforestazione illegale o non sostenibile. Devono impegnarsi a proteggere gli habitat naturali e, ove possibile, contribuire al loro ripristino.

**Emissioni di rumore**

I fornitori devono gestire e ridurre le emissioni sonore derivanti dalle proprie attività, adottando misure tecniche e organizzative adeguate per limitare l'impatto su lavoratori, comunità locali e ambiente. Devono inoltre rispettare i limiti normativi applicabili e monitorare periodicamente i livelli di rumore.

**Etica**

FOR SPA si impegna a condurre l'attività in modo etico e in accordo con la legge e pretende lo stesso dai propri fornitori. Le relazioni fra FOR SPA e i propri fornitori devono essere basate sulla fiducia e sulla trasparenza.

**Dati personali**

FOR SPA richiede ai propri fornitori di proteggere i dati personali dei propri lavoratori, dei clienti, fornitori e delle altre persone del caso. I fornitori devono raccogliere, trattare, usare e conservare i dati personali solo quando ciò sia autorizzato dal consenso della persona proprietaria di tali dati, da un contratto o da altra base giuridica.

**Concussione, corruzione**

FOR SPA supporta gli impegni nazionali e internazionali volti a proteggere la competizione dagli effetti distorti della corruzione e non accetta pratiche e comportamenti corrotti che potrebbero danneggiare l'azienda. FOR SPA presume che i propri fornitori non accettino e prevenano tutte le forme di corruzione, incluse, senza limitarsi ad esse, quelle note come le cosiddette mazzette, vale a dire pagamenti per velocizzare le pratiche dei funzionari. I fornitori devono garantire che i propri lavoratori, sub-contraenti e gli altri suoi rappresentanti non garantiscano, offrano o accettino mazzette, pagamenti, donazioni o pagamenti non ammissibili né forniscano o ricevano benefici non dovuti a o da clienti, funzionari o altri partner commerciali.





FABBRICA RACCORDI OLEODINAMICI

**FOR S.p.A A SOCIO UNICO**

**SEDE LEGALE**

Via Armaroli, 9  
40012 Calderara di Reno  
Bologna (Italia)

**SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA**

Strada Comunale Segadizzo, 2/A  
44028 Poggio Renatico - Ferrara (Italia)  
Telefono 0532 / 82.52.11 (8 linee ric. aut.)  
Telefax 0532 / 82.57.98 - Amm.ne 0532 / 82.58.00  
Website: <http://www.forfittings.it>  
E-mail: [for@forfittings.it](mailto:for@forfittings.it)

### Responsabilità finanziaria

I fornitori devono mantenere registri finanziari accurati, completi e verificabili, in conformità alle normative contabili e fiscali applicabili. Tutte le transazioni devono essere documentate in modo trasparente e riflettere fedelmente la natura delle operazioni svolte, evitando qualsiasi forma di falsificazione, omissione o registrazione ingannevole. I fornitori sono tenuti a implementare adeguati sistemi di controllo interno per prevenire frodi, corruzione e altre irregolarità, garantendo la tracciabilità dei flussi finanziari e la disponibilità della documentazione per eventuali verifiche o audit.

### Concorrenza e antitrust

FOR SPA richiede ai propri fornitori la conformità alle leggi vigenti e applicabili sulla concorrenza e sull'antitrust. In particolare, i fornitori non devono stipulare contratti che violano i principi di non concorrenza con i concorrenti, i clienti e altri terzi e non devono abusare di una propria posizione dominante sul mercato.

### Conflitto di interessi

Gli interessi o le relazioni personali non devono influenzare i fornitori nelle proprie decisioni che devono essere invece improntate all'obiettività e a criteri fattuali. Regali, ospitalità e inviti I fornitori di FOR SPA non devono offrire ai lavoratori di FOR SPA o ad altri partner commerciali benefici inadeguati, né direttamente né indirettamente in forma di regali, ospitalità, inviti, né influenzarli indebitamente. Né chiedere o accettare tali benefici.

### Riciclaggio di denaro, crimini finanziari

I fornitori di FOR SPA devono intrattenere solo relazioni con partner commerciali dei quali sia assodata l'integrità. Devono assicurare la non violazione delle norme di legge relative al riciclaggio di denaro, del finanziamento del terrorismo o crimini finanziari

### Approvvigionamento responsabile dei minerali

Il commercio di minerali in alcune parti del mondo ha portato a conflitti che hanno provocato la morte di numerose persone e le peggiori forme di violazioni dei diritti umani. I fornitori devono agire con la due diligence espressa nelle parti rilevanti della guida OECD per la Due Diligence o con processi equivalenti durante tutta la catena di approvvigionamento dei minerali. Questo include l'implementazione delle politiche e delle misure atte a identificare i rischi e l'adozione di misure adeguate che assicurino che i minerali usati non finanzino o promuovano, direttamente o indirettamente, attraverso la loro estrazione, trasporto, commercio, gestione o esportazione conflitti armati. Le informazioni relative alle fonderie o alle raffinerie dei minerali usati dai fornitori o dai subcontraenti devono essere fornite a FOR SPA su richiesta.

### Gestione

Una gestione ponderata, strutturata, competente e condotta con impegno e che utilizza sistemi di gestione efficaci è la base di un'attività sostenibile. I valori definiti nel presente Codice di Condotta devono essere integrati nell'attività quotidiana. Per garantire la compliance, la gestione deve identificare, determinare, comunicare e formare lo staff sui requisiti di legge e su quelli applicabili.

### Dichiarazione dell'azienda

Tutti i fornitori devono sviluppare una dichiarazione dell'azienda, ad es. un Codice di Condotta, che esprima il loro impegno a osservare i più elevati standard sociali, etici e ambientali. Questa dichiarazione deve essere affissa in tutte le strutture dell'azienda nelle lingue locali perché sia compresa dai lavoratori.

### Responsabilità

I fornitori dovrebbero nominare un rappresentante per la sostenibilità che riferisca direttamente all'alta dirigenza. Il rappresentante dovrebbe sviluppare e implementare obiettivi di sostenibilità e azioni aziendali volte alla conformità con il Codice di Condotta per i Fornitori di FOR SPA.





**FOR S.p.A A SOCIO UNICO**

**SEDE LEGALE**

Via Armaroli, 9  
40012 Calderara di Reno  
Bologna (Italia)

**SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA**

Strada Comunale Segadizzo, 2/A  
44028 Poggio Renatico - Ferrara (Italia)  
Telefono 0532 / 82.52.11 (8 linee ric. aut.)  
Telefax 0532 / 82.57.98 - Amm.ne 0532 / 82.58.00  
Website: <http://www.forfittings.it>  
E-mail: [for@forfittings.it](mailto:for@forfittings.it)

**FABBRICA RACCORDI OLEODINAMICI**

### Utilizzo di forze di sicurezza private o pubbliche

I fornitori devono garantire che l'eventuale utilizzo di forze di sicurezza, sia private che pubbliche, avvenga nel pieno rispetto dei diritti umani e delle normative applicabili. È richiesto che tali forze operino in modo proporzionato, necessario e non discriminatorio, evitando qualsiasi forma di abuso, intimidazione o uso eccessivo della forza. I fornitori sono tenuti a selezionare, formare e monitorare adeguatamente il personale di sicurezza, assicurando che sia informato sui principi di condotta etica e sui diritti delle comunità locali e dei lavoratori. Devono inoltre essere previsti meccanismi di segnalazione e gestione dei reclami accessibili e trasparenti, al fine di prevenire, mitigare e affrontare eventuali impatti negativi derivanti dalle attività di sicurezza.

### Gestione dei fornitori

I fornitori sono responsabili di assicurare la conformità al Codice di Condotta di FOR SPA in tutta la loro catena di fornitura. I fornitori devono pertanto condurre revisioni della propria catena di fornitura quando richiesto da FOR SPA. Qualunque non conformità identificata nella catena di fornitura dovrebbe essere valutata e corretta in un periodo di tempo ragionevole, senza che FOR SPA debba sostenere spese in merito.

### Controlli sulle esportazioni e sanzioni economiche

Nel rispetto del presente Codice di Condotta, i fornitori si impegnano a operare in conformità alle normative vigenti in materia di esportazioni e sanzioni economiche, nazionali e internazionali. In particolare, essi devono garantire che beni, servizi, tecnologie e dati non siano esportati, riesportati o trasferiti in violazione di leggi applicabili o verso Paesi, soggetti o organizzazioni sottoposti a restrizioni. I fornitori sono tenuti a effettuare adeguate verifiche (due diligence) sui partner commerciali, a monitorare eventuali aggiornamenti delle liste di sanzioni e a implementare controlli interni efficaci per prevenire qualsiasi utilizzo illecito o non autorizzato dei prodotti. Il mancato rispetto di tali obblighi può comportare gravi conseguenze legali e reputazionali, oltre alla possibile risoluzione del rapporto contrattuale.

### Ricambi contraffatti

I fornitori devono garantire che tutti i ricambi e i componenti forniti siano originali, conformi alle specifiche tecniche richieste e alle normative applicabili, nonché provenienti da fonti autorizzate e tracciabili. È fatto divieto assoluto di fornire ricambi contraffatti, falsificati o non conformi, che possano compromettere la sicurezza, l'affidabilità o le prestazioni dei prodotti. I fornitori sono tenuti a implementare adeguati controlli lungo la catena di approvvigionamento per prevenire l'introduzione di parti non autentiche, mantenendo documentazione completa sulla provenienza dei materiali e collaborando attivamente in caso di verifiche, audit o segnalazioni di non conformità.

### Proprietà intellettuale

I fornitori devono rispettare e tutelare i diritti di proprietà intellettuale, inclusi brevetti, marchi, diritti d'autore, know-how e segreti commerciali. È fatto divieto di utilizzare, riprodurre o divulgare informazioni protette senza adeguata autorizzazione. I fornitori sono tenuti ad adottare misure idonee a proteggere le informazioni riservate e a prevenire violazioni, contraffazioni o utilizzi impropri.

### Governance ESG – Adozione sistemi di gestione dei rischi ESG

I fornitori devono adottare adeguati sistemi di governance per identificare, valutare e gestire i rischi e le opportunità legati ai fattori ambientali, sociali e di governance (ESG). Ciò include l'integrazione di tali aspetti nei processi decisionali, l'assegnazione di responsabilità chiare e l'implementazione di procedure di monitoraggio e miglioramento continuo, al fine di garantire una gestione responsabile e sostenibile delle proprie attività.

### Trasparenza – Fornitura dati ESG su richiesta

I fornitori devono garantire trasparenza nelle proprie pratiche ESG, impegnandosi a fornire, su richiesta, dati e informazioni accurati, completi e verificabili relativi alle proprie performance ambientali, sociali e di governance. Tali informazioni devono essere rese disponibili in modo tempestivo e coerente, al fine di supportare attività di valutazione, monitoraggio e rendicontazione.





**FOR S.p.A A SOCIO UNICO**

**SEDE LEGALE**

Via Armaroli, 9  
40012 Calderara di Reno  
Bologna (Italia)

**SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA**

Strada Comunale Segadizzo, 2/A  
44028 Poggio Renatico - Ferrara (Italia)  
Telefono 0532 / 82.52.11 (8 linee ric. aut.)  
Telefax 0532 / 82.57.98 - Amm.ne 0532 / 82.58.00  
Website: <http://www.forfittings.it>  
E-mail: [for@forfittings.it](mailto:for@forfittings.it)

**FABBRICA RACCORDI OLEODINAMICI**

### **Whistleblowing – Canali di segnalazione sicuri e anonimi**

I fornitori devono predisporre e mantenere canali di segnalazione accessibili, sicuri e, ove possibile, anonimi, che consentano a dipendenti e stakeholder di riportare comportamenti illeciti o non conformi. Devono inoltre garantire la protezione dei segnalanti da qualsiasi forma di ritorsione e assicurare che tutte le segnalazioni siano gestite in modo tempestivo, imparziale e riservato.

### **Cybersecurity**

I fornitori devono adottare misure adeguate per proteggere i sistemi informatici, i dati e le infrastrutture da accessi non autorizzati, perdite, alterazioni o attacchi informatici. Ciò include l'implementazione di controlli di sicurezza, politiche di gestione degli accessi, programmi di formazione del personale e piani di risposta agli incidenti. I fornitori devono inoltre garantire la protezione dei dati personali e sensibili in conformità alle normative applicabili.

## **Disposizioni Finali**

### **Approvazione del Codice Etico e relative modifiche**

Il presente Codice Etico dei Fornitori deve essere letto ed approvato dai Fornitori. Le revisioni che FOR SPA effettua al presente documento dovranno essere inviate nuovamente ai Fornitori per accettazione ed approvazione.

### **Audit e verifiche**

FOR S.p.A. può effettuare audit in ambito ambiente, sicurezza, qualità e ESG. I fornitori devono collaborare e implementare azioni correttive.

### **Diffusione e Formazione**

Il Fornitore si impegna a diffondere il presente Codice Etico, consegnandone una copia ai propri dipendenti e portandolo a conoscenza di tutti i soggetti interessati, alla corretta interpretazione dei suoi contenuti ed alla messa a disposizione di strumenti che ne favoriscano l'applicazione, confidando che i Destinatari assumano comportamenti conformi ai valori ed ai principi in esso contenuti, portandolo a conoscenza anche dei clienti, dei fornitori e di chiunque altro terzo instauri rapporti o relazioni d'affari con gli stessi.

### **Segnalazioni delle violazioni del Codice Etico**

Al fine di garantire l'efficacia del presente Codice Etico Fornitori e in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 24/2023 («Decreto Whistleblowing»), ciascun Fornitore deve adottare un proprio canale di segnalazione interna e nominare un proprio Responsabile Whistleblowing, avente il compito di gestire le segnalazioni relative alle violazioni del presente Codice Etico.

### **Conseguenze giuridiche in caso di violazione dei requisiti**

FOR SPA si riserva il diritto di verificare il rispetto dei principi contenuti nel presente Codice da parte dei propri fornitori. Nel caso in cui FOR SPA dovesse venire a conoscenza di azioni o condizioni che non rispettino le previsioni del presente Codice, si riserva il diritto di richiedere misure correttive. Il mancato rispetto dei principi di sostenibilità darà diritto alla automatica cessazione di ogni rapporto esistente tra le parti. FOR SPA si riserva, altresì, la facoltà di rinunciare a intraprendere tali azioni e di adottare piuttosto misure alternative, qualora il partner commerciale assicuri in maniera credibile e sia in grado di provare di aver preso dei provvedimenti immediati volti a prevenire in futuro violazioni simili.

**Poggio Renatico, 31 Marzo 2026**

**FOR S.p.A.**

La Direzione

**Revisione 2 del 31/03/2026**

**Pagina 8 di 9**





FABBRICA RACCORDI OLEODINAMICI

FOR S.p.A A SOCIO UNICO

**SEDE LEGALE**

Via Armaroli, 9  
40012 Calderara di Reno  
Bologna (Italia)

**SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA**

Strada Comunale Segadizzo, 2/A  
44028 Poggio Renatico - Ferrara (Italia)  
Telefono 0532 / 82.52.11 (8 linee ric. aut.)  
Telefax 0532 / 82.57.98 - Amm.ne 0532 / 82.58.00  
Website: <http://www.forfittings.it>  
E-mail: [for@forfittings.it](mailto:for@forfittings.it)

## Supplier Code of Conduct

FOR S.p.A. is committed to conducting its business in an environmentally and socially responsible manner. We expect the same commitment from our suppliers. The FOR S.p.A. Supplier Code of Conduct outlines the minimum requirements applicable to all business relationships between FOR S.p.A. and its suppliers.

The requirements set forth in the FOR S.p.A. Supplier Code of Conduct are based on the principles of the United Nations Global Compact, as well as on the applicable conventions of the International Labour Organization. Where local laws and/or applicable collective bargaining agreements impose more stringent requirements on FOR S.p.A.'s suppliers and/or subcontractors than those set out in this Supplier Code of Conduct, such stricter laws or collective agreements shall prevail.

This agreement forms the basis for all future supply relationships and may constitute grounds for termination for just cause. The contracting parties undertake to comply with all principles and requirements set forth in this Code of Conduct. Suppliers are required to contractually bind their subcontractors to comply with the standards and rules specified herein.

FOR S.p.A. is committed to complying with the principles set out in the Group Code of Ethics, particularly with regard to "Labour and Human Rights," "Health and Safety," "Environment," and "Ethics." For further details, please refer to the document published on the Company's website: <https://www.forfittings.it/>

### ESG Commitments and Sustainability

Suppliers undertake to operate in compliance with ESG (Environmental, Social, and Governance) principles, integrating such aspects into their decision-making processes and operational activities. FOR S.p.A.'s suppliers are required to:

- adopt a continuous improvement approach to ESG performance;
- identify, assess, and manage ESG risks throughout the value chain;
- ensure transparency and traceability of information;
- cooperate with FOR S.p.A. in the collection of ESG-related data.

FOR S.p.A. reserves the right to request information, audits, documentation, and evidence of continuous improvement from its suppliers.

### Labour and Human Rights

FOR S.p.A. affirms that all individuals have the fundamental right to be treated with respect and dignity, in accordance with the principles set out in the Universal Declaration of Human Rights. Employers have a significant impact on the well-being of their employees and are therefore bound by corresponding responsibilities. FOR S.p.A. and its suppliers, wherever they operate, are responsible for upholding the highest standards in the field of human rights.

#### Discrimination

Workers shall be selected, hired, and supported on the basis of their qualifications and abilities. Suppliers shall not engage in any form of discrimination based on gender, age, religion or other personal beliefs, caste, social origin, disability, ethnic, national or territorial origin, nationality, trade union membership or affiliation with any other legitimate organization, political affiliation or opinion, sexual orientation, gender identity or expression, family responsibilities, marital status, illness, pregnancy, or any other condition that may give rise to discrimination..

#### Harassment

Suppliers shall be committed to providing a workplace free from harassment and to promoting a social environment that respects the dignity of individuals. Suppliers shall ensure that workers are not subjected to any form of inhumane physical or psychological treatment, corporal punishment, threats, or deceptive practices.

#### Forced or Compulsory Labour

Suppliers shall ensure that they do not use any form of forced, bonded, or compulsory labour, including human trafficking, modern slavery, or any form of non-voluntary labour. Suppliers are required to proactively combat forced labour and to exercise particular diligence when recruiting migrant workers, whether directly or indirectly.

Revisione 2 del 31/03/2026

Pagina 1 di 9





**FABBRICA RACCORDI OLEODINAMICI**

**FOR S.p.A A SOCIO UNICO**

**SEDE LEGALE**

Via Armaroli, 9  
40012 Calderara di Reno  
Bologna (Italia)

**SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA**

Strada Comunale Segadizzo, 2/A  
44028 Poggio Renatico - Ferrara (Italia)  
Telefono 0532 / 82.52.11 (8 linee ric. aut.)  
Telefax 0532 / 82.57.98 - Amm.ne 0532 / 82.58.00  
Website: <http://www.forfittings.it>  
E-mail: [for@forfittings.it](mailto:for@forfittings.it)

Suppliers shall never retain original identity or travel documents of workers. All workers must be provided with a written contract in a language they understand, and its content must also be clearly explained verbally in an understandable manner. The contract shall clearly state the voluntary nature of employment and the procedures for termination. Suppliers shall employ only workers who have a valid work permit in the country of employment.

**Child Labour**

FOR S.p.A. does not tolerate child labour. Suppliers shall not directly or indirectly employ children under the age of 15, unless the exceptions recognized by ILO Convention No. 138 on Minimum Age (Articles 6 and 7) apply. Suppliers are expected to implement a child labour policy and a remediation program. Should a child be identified within FOR S.p.A.'s supply chain, FOR S.p.A. and the suppliers involved shall share responsibility for identifying appropriate measures to ensure the child's protection.

**Young Workers**

Suppliers shall ensure that young workers under the age of 18 do not perform overtime or night work and are protected from working conditions that may be harmful to their health, safety, morals, or development.

**Wages and Benefits**

Suppliers shall pay at least the minimum wages and benefits required by applicable laws, industry standards, or collective bargaining agreements, whichever is higher. Wages and benefits shall be paid in a timely, regular, and transparent manner. Wage levels shall reflect the worker's skills and qualifications and shall correspond to standard working hours. Overtime work shall be compensated at the applicable premium rate. Suppliers shall not withhold payments, impose penalties, or make deductions from wages, unless required by law or permitted under a collective bargaining agreement.

**Working Hours**

Suppliers shall ensure that a regular working week does not exceed 48 hours, in accordance with ILO Convention No. 1 – Hours of Work. For limited periods related to emergency situations, voluntary overtime may be requested; however, such overtime shall not exceed 12 hours per week per worker. Suppliers shall grant workers regular daily breaks, paid annual leave, and the right to at least one day off in every seven-day period, subject to any exceptions provided by applicable collective bargaining agreements. For the avoidance of doubt, where local laws and/or applicable collective bargaining agreements provide more favourable conditions for workers, the more favourable provisions shall apply.

**Regular Employment Conditions**

When hiring personnel, suppliers shall inform workers in writing—through an employment contract or an equivalent document—of their working conditions, in compliance with applicable national collective labour agreements (CCNL or equivalent).

**Freedom of Association and Collective Bargaining**

Suppliers shall respect the fundamental right of workers to freely, voluntarily, and without interference establish or join—or choose not to join—trade unions and workers' representative organizations of their own choosing, and to engage in collective bargaining.

**Training**

Suppliers shall develop, implement, and maintain training programs for their workers. Training shall be appropriate to each individual and aimed at ensuring that every worker possesses the skills and competencies required for their role. Company policies and statements shall be communicated to workers in a clear and comprehensive manner.

**Human Rights Due Diligence**

Suppliers shall implement appropriate human rights due diligence processes to identify, prevent, mitigate, and account for actual or potential risks of human rights violations related to their operations, supply chains, and business relationships.

Such processes shall include periodic risk assessments, the adoption of appropriate corrective measures, and the ongoing monitoring of the effectiveness of the actions undertaken.





FABBRICA RACCORDI OLEODINAMICI

**FOR S.p.A A SOCIO UNICO**

**SEDE LEGALE**

Via Armaroli, 9  
40012 Calderara di Reno  
Bologna (Italia)

**SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA**

Strada Comunale Segadizzo, 2/A  
44028 Poggio Renatico - Ferrara (Italia)  
Telefono 0532 / 82.52.11 (8 linee ric. aut.)  
Telefax 0532 / 82.57.98 - Amm.ne 0532 / 82.58.00  
Website: <http://www.forfittings.it>  
E-mail: [for@forfittings.it](mailto:for@forfittings.it)

Suppliers are required to cooperate in good faith with any verification requests and to promptly remedy any adverse human rights impacts that they have caused or contributed to.

**Diversity and Inclusion**

Suppliers shall actively promote a fair, inclusive, and respectful working environment based on the principles of diversity, equity, and inclusion (DEI). Suppliers are expected to adopt policies and practices aimed at preventing any form of discrimination based on, including but not limited to, gender, age, ethnic or social origin, nationality, religion, disability, sexual orientation, or any other personal characteristic. Suppliers shall ensure equal opportunities throughout all stages of the employment relationship, including recruitment, training, professional development, and compensation, and shall foster a corporate culture that values individual differences and encourages mutual respect.

**Health and Safety**

FOR S.p.A. believes that a safe and healthy working environment is fundamental to the well-being of workers. It also recognizes that caring for employees contributes to building a sustainable business by improving quality, productivity, and overall performance. Workers shall always have the right to refuse and report unsafe situations without being subject to any form of retaliation.

**Health and Safety Risk Prevention**

Suppliers shall ensure that procedures are in place to identify, assess, and prioritize the elimination of health and safety risks. To meet this requirement, certification of an occupational health and safety management system in accordance with ISO 45001:2018 is required. Suppliers shall provide a suitable workplace equipped with appropriate and safe equipment. They shall ensure that workers are provided with personal protective equipment (PPE), machinery, and safety devices, along with clear instructions for their proper use. Such instructions must be communicated to and understood by the workers concerned.

**Emergency Preparedness**

Suppliers shall identify risks of incidents in order to mitigate, limit, and/or prevent harm. Emergency plans shall be developed and implemented for all relevant scenarios. All workers must be aware of the risks associated with their activities and know how to act in the event of emergencies. Suppliers shall provide adequate firefighting equipment, clearly marked emergency exits, first aid materials, emergency plans and procedures, and appropriate safety signage throughout the workplace. They shall ensure that trained personnel for first aid, fire safety, and emergency response are always present and identifiable. Emergency procedures shall be the subject of regular training.

**Incidents and Near Misses**

Suppliers shall implement systems to report, investigate, and take corrective actions in relation to all incidents, near misses, and unsafe conditions. Management and workers shall be aware of the potential for incidents and near misses and understand the importance of preventive measures and corrective actions in daily operations. Suppliers shall provide clean and safe facilities, including areas for meals, food storage, changing rooms, and rest areas. Workers shall always have access to drinking water and sanitary facilities.

**Workplace Ergonomics**

Suppliers shall identify ergonomic risks related to workloads and assess workers' exposure to such risks. Ergonomic hazards include conditions affecting muscles and joints due to working postures, repetitive movements, physical exertion, and improper lifting techniques. Workers should be involved in the design or improvement of workstations.

**Health and Safety Committee**

Suppliers shall promote effective cooperation between workers and management aimed at the continuous improvement of health and safety in the workplace. Suppliers are encouraged to establish committees with worker representatives to address health and safety issues, even where this is not required by law.





**FOR S.p.A A SOCIO UNICO**

**SEDE LEGALE**

Via Armaroli, 9  
40012 Calderara di Reno  
Bologna (Italia)

**SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA**

Strada Comunale Segadizzo, 2/A  
44028 Poggio Renatico - Ferrara (Italia)  
Telefono 0532 / 82.52.11 (8 linee ric. aut.)  
Telefax 0532 / 82.57.98 - Amm.ne 0532 / 82.58.00  
Website: <http://www.forfittings.it>  
E-mail: [for@forfittings.it](mailto:for@forfittings.it)

**FABBRICA RACCORDI OLEODINAMICI**

## Environment

All individuals, and particularly companies, have a responsibility to protect our planet for future generations. FOR S.p.A. and its suppliers shall strive to continuously improve the environmental sustainability of their products and services by reducing the depletion of natural resources.

Suppliers shall maintain awareness of global environmental challenges and evaluate appropriate alternatives that minimize environmental impact. To ensure compliance with these requirements, certification of an environmental management system in accordance with ISO 14001:2015 and/or an energy management system in accordance with ISO 50001:2018 is required.

## Resource Efficiency

Suppliers shall monitor and implement measures to reduce the consumption of energy, water, raw materials, and packaging materials. Energy used in supplier facilities should, where possible, be sourced from non-fossil energy sources.

## Emissions and Waste Management

Suppliers shall monitor and implement measures to reduce emissions to air, water, soil, and groundwater. They shall implement systematic waste management practices covering both recoverable and non-recoverable, hazardous and non-hazardous waste. Oils, chemicals, batteries, and other hazardous waste must be kept separate from other waste streams and managed to prevent release into air, water, or soil. Waste should be segregated to enable reuse or recycling wherever possible.

## Chemicals

Suppliers shall ensure the safe handling of chemicals in order to minimize impacts on people and the environment. They shall implement procedures for the introduction, handling, labeling, and storage of such substances. Suppliers shall actively work to reduce the use of chemicals and select those that pose the lowest risk to human health and the environment. Risk assessments must always be conducted, and appropriate measures taken to minimize negative impacts before introducing new chemicals. Workers handling chemicals must have access to up-to-date and accessible instructions and receive training on risk management and emergency preparedness.

Suppliers shall provide Safety Data Sheets (SDS) for all chemicals used in or related to any product where there is a risk that FOR S.p.A. personnel may be exposed to such substances.

## Conflict Minerals

Suppliers shall not source raw materials, components, or supplies containing conflict minerals such as tungsten, tantalum, tin, and gold (3TG) originating from areas associated with armed conflict and human rights abuses. Suppliers to FOR S.p.A. must comply with the EU Conflict Minerals Regulation (EU) 2017/821.

Upon request by FOR S.p.A., suppliers shall provide relevant declarations by completing the Conflict Minerals Reporting Template (CMRT).

## Water Resource Management

Suppliers shall commit to the sustainable management of water resources in order to ensure access to water and reduce risks of pollution and conflict. Such commitment shall include responsible water management in water-stressed regions, as well as promoting efficient use, recycling, and proper management of water, particularly in areas where water scarcity is a concern. Such commitment shall include responsible water management in water-stressed regions, as well as promoting efficient use, recycling, and proper management of water, particularly in areas where water scarcity is a concern.

## Land, Forest and Water Rights and Forced Eviction

In compliance with human rights principles and applicable laws, suppliers shall ensure full recognition and protection of land rights, forest use rights, and water rights of local communities and individuals.

The acquisition or use of land, forests, or water resources without the free, prior, and informed consent of affected stakeholders is strictly prohibited. Suppliers shall also avoid any form of forced eviction and ensure that any relocation of communities is carried out lawfully, transparently, and with full respect for human dignity, including appropriate consultation, compensation, and, where necessary, livelihood restoration measures.





FABBRICA RACCORDI OLEODINAMICI

**FOR S.p.A A SOCIO UNICO**

**SEDE LEGALE**

Via Armaroli, 9  
40012 Calderara di Reno  
Bologna (Italia)

**SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA**

Strada Comunale Segadizzo, 2/A  
44028 Poggio Renatico - Ferrara (Italia)  
Telefono 0532 / 82.52.11 (8 linee ric. aut.)  
Telefax 0532 / 82.57.98 - Amm.ne 0532 / 82.58.00  
Website: <http://www.forfittings.it>  
E-mail: [for@forfittings.it](mailto:for@forfittings.it)

**Greenhouse Gas Emissions**

Suppliers are encouraged to monitor, quantify, and reduce their greenhouse gas emissions by adopting efficient and sustainable operational practices. They shall comply with applicable environmental regulations and, where possible, set reduction targets aligned with internationally recognized standards.

**Renewable Energy**

Suppliers are encouraged to increase the use of renewable energy sources in their operations, contributing to the reduction of environmental impact and the transition to a sustainable energy system. They shall evaluate and implement solutions that promote energy efficiency and responsible energy sourcing.

**Decarbonization**

Suppliers shall support decarbonization efforts by adopting strategies and action plans aimed at reducing emissions across the entire value chain. This includes optimizing production processes, fostering technological innovation, and collaborating with partners and stakeholders to achieve shared climate objectives.

**Animal Welfare**

Suppliers shall ensure respect for animal welfare by guaranteeing that animals are treated ethically and with dignity, in compliance with applicable laws and recognized standards. They shall avoid cruel or unnecessary practices and promote appropriate conditions for breeding, transport, and handling.

**Biodiversity, Land Use and Deforestation**

Suppliers shall operate in a manner that minimizes negative impacts on biodiversity and natural ecosystems, adopting responsible land-use practices and preventing illegal or unsustainable deforestation. They shall commit to protecting natural habitats and, where possible, contribute to their restoration.

**Noise Emissions**

Suppliers shall manage and reduce noise emissions arising from their activities by adopting appropriate technical and organizational measures to limit impacts on workers, local communities, and the environment. They shall also comply with applicable regulatory limits and periodically monitor noise levels.

**Ethics**

FOR S.p.A. is committed to conducting its business ethically and in compliance with applicable laws and expects the same from its suppliers. Relationships between FOR S.p.A. and its suppliers shall be based on trust and transparency.

**Personal Data**

FOR S.p.A. requires its suppliers to protect the personal data of their employees, customers, suppliers, and other relevant individuals. Suppliers shall collect, process, use, and retain personal data only where authorized by the data subject's consent, by contract, or by another valid legal basis.

**Extortion and Corruption**

FOR S.p.A. supports national and international efforts aimed at protecting fair competition from the distorting effects of corruption and does not tolerate corrupt practices or conduct that could harm the company. FOR S.p.A. expects its suppliers to reject and prevent all forms of corruption, including, but not limited to, so-called facilitation payments (i.e., payments made to expedite administrative procedures). Suppliers shall ensure that their employees, subcontractors, and representatives do not offer, promise, give, or accept bribes, improper payments, donations, or any undue advantage to or from customers, public officials, or other business partners.

**Financial Responsibility**

Suppliers shall maintain accurate, complete, and verifiable financial records in accordance with applicable accounting and tax regulations. All transactions shall be documented in a transparent manner and must accurately reflect the nature of the operations carried out, avoiding any form of falsification, omission, or misleading entry.





FABBRICA RACCORDI OLEODINAMICI

**FOR S.p.A A SOCIO UNICO**

**SEDE LEGALE**

Via Armaroli, 9  
40012 Calderara di Reno  
Bologna (Italia)

**SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA**

Strada Comunale Segadizzo, 2/A  
44028 Poggio Renatico - Ferrara (Italia)  
Telefono 0532 / 82.52.11 (8 linee ric. aut.)  
Telefax 0532 / 82.57.98 - Amm.ne 0532 / 82.58.00  
Website: <http://www.forfittings.it>  
E-mail: [for@forfittings.it](mailto:for@forfittings.it)

Suppliers are required to implement appropriate internal control systems to prevent fraud, corruption, and other irregularities, ensuring traceability of financial flows and the availability of documentation for verification or audit purposes.

**Competition and Antitrust**

FOR S.p.A. requires its suppliers to comply with all applicable competition and antitrust laws. In particular, suppliers shall not enter into agreements that violate fair competition principles with competitors, customers, or other third parties, nor shall they abuse any dominant market position.

**Conflict of Interest**

Personal interests or relationships shall not influence suppliers' decisions, which must be based on objectivity and factual criteria. Suppliers of FOR S.p.A. shall not offer employees of FOR S.p.A. or other business partners any undue advantage, whether directly or indirectly, in the form of gifts, hospitality, or invitations, nor seek to improperly influence them. Likewise, they shall not request or accept such benefits.

**Money Laundering and Financial Crimes**

Suppliers of FOR S.p.A. shall engage only with business partners whose integrity has been duly verified. They shall ensure compliance with all applicable laws relating to money laundering, terrorist financing, and other financial crimes.

**Responsible Mineral Sourcing**

The trade in minerals in certain regions of the world has contributed to conflicts resulting in loss of life and severe human rights violations. Suppliers shall exercise due diligence in accordance with the relevant sections of the OECD Due Diligence Guidance or equivalent processes throughout the entire mineral supply chain. This includes implementing policies and measures to identify risks and adopting appropriate actions to ensure that minerals used do not directly or indirectly finance or support armed conflicts through their extraction, transport, trade, handling, or export. Information regarding the smelters or refiners of minerals used by suppliers or subcontractors shall be provided to FOR S.p.A. upon request.

**Management**

Sound, structured, and competent management, carried out with commitment and supported by effective management systems, forms the basis of a sustainable business. The values set out in this Code of Conduct shall be integrated into daily operations. To ensure compliance, management shall identify, define, communicate, and provide training on applicable legal and regulatory requirements.

**Company Statement**

All suppliers shall develop a company statement, such as a Code of Conduct, expressing their commitment to uphold the highest social, ethical, and environmental standards. This statement shall be displayed at all company sites in local languages to ensure it is understood by workers.

**Accountability**

Suppliers are encouraged to appoint a sustainability representative who reports directly to senior management. This representative shall be responsible for developing and implementing sustainability objectives and corporate actions aimed at ensuring compliance with the FOR S.p.A. Supplier Code of Conduct.

**Use of Private or Public Security Forces**

Suppliers shall ensure that any use of private or public security forces is carried out in full respect of human rights and applicable laws. Such forces must operate in a proportionate, necessary, and non-discriminatory manner, avoiding any form of abuse, intimidation, or excessive use of force. Suppliers are required to appropriately select, train, and monitor security personnel, ensuring they are informed about ethical conduct principles and the rights of local communities and workers. Accessible and transparent grievance mechanisms shall also be established to prevent, mitigate, and address any adverse impacts arising from security activities.





FABBRICA RACCORDI OLEODINAMICI

FOR S.p.A A SOCIO UNICO

**SEDE LEGALE**

Via Armaroli, 9  
40012 Calderara di Reno  
Bologna (Italia)

**SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA**

Strada Comunale Segadizzo, 2/A  
44028 Poggio Renatico - Ferrara (Italia)  
Telefono 0532 / 82.52.11 (8 linee ric. aut.)  
Telefax 0532 / 82.57.98 - Amm.ne 0532 / 82.58.00  
Website: <http://www.forfittings.it>  
E-mail: [for@forfittings.it](mailto:for@forfittings.it)

### Supplier Management

Suppliers are responsible for ensuring compliance with the FOR S.p.A. Supplier Code of Conduct throughout their entire supply chain. Suppliers shall therefore conduct reviews of their supply chain when requested by FOR S.p.A. Any non-compliance identified within the supply chain shall be assessed and remedied within a reasonable timeframe, without any cost being incurred by FOR S.p.A.

### Export Controls and Economic Sanctions

In accordance with this Code of Conduct, suppliers shall operate in compliance with all applicable national and international export control and economic sanctions laws and regulations. In particular, they shall ensure that goods, services, technologies, and data are not exported, re-exported, or transferred in violation of applicable laws or to countries, entities, or organizations subject to restrictions. Suppliers are required to carry out appropriate due diligence on business partners, monitor updates to sanctions lists, and implement effective internal controls to prevent any unlawful or unauthorized use of products. Failure to comply with these obligations may result in serious legal and reputational consequences, as well as the possible termination of the contractual relationship.

### Counterfeit Parts

Suppliers shall ensure that all parts and components supplied are original, compliant with required technical specifications and applicable regulations, and sourced from authorized and traceable suppliers. The supply of counterfeit, falsified, or non-compliant parts that may compromise product safety, reliability, or performance is strictly prohibited. Suppliers are required to implement appropriate controls throughout the supply chain to prevent the introduction of non-authentic parts, maintain complete documentation on the origin of materials, and actively cooperate in the event of inspections, audits, or non-conformity reports.

### Intellectual Property

Suppliers shall respect and protect intellectual property rights, including patents, trademarks, copyrights, know-how, and trade secrets. The use, reproduction, or disclosure of protected information without proper authorization is strictly prohibited. Suppliers shall adopt appropriate measures to safeguard confidential information and prevent infringements, counterfeiting, or misuse.

### ESG Governance – Adoption of ESG Risk Management Systems

Suppliers shall adopt appropriate governance systems to identify, assess, and manage risks and opportunities related to environmental, social, and governance (ESG) factors. This includes integrating ESG considerations into decision-making processes, assigning clear responsibilities, and implementing monitoring and continuous improvement procedures to ensure responsible and sustainable management of their activities.

### Transparency – Provision of ESG Data upon Request

Suppliers shall ensure transparency in their ESG practices and commit to providing, upon request, accurate, complete, and verifiable data and information relating to their environmental, social, and governance performance. Such information shall be made available in a timely and consistent manner to support assessment, monitoring, and reporting activities.

### Whistleblowing – Secure and Anonymous Reporting Channels

Suppliers shall establish and maintain accessible, secure, and, where possible, anonymous reporting channels that enable employees and stakeholders to report unlawful or non-compliant conduct. They shall ensure protection against any form of retaliation and guarantee that all reports are handled promptly, impartially, and confidentially.

### Cybersecurity

Suppliers shall adopt appropriate measures to protect IT systems, data, and infrastructure from unauthorized access, loss, alteration, or cyberattacks. This includes implementing security controls, access management policies, staff training programs, and incident response plans. Suppliers shall also ensure the protection of personal and sensitive data in compliance with applicable regulations.





**FOR S.p.A A SOCIO UNICO**

**SEDE LEGALE**

Via Armaroli, 9  
40012 Calderara di Reno  
Bologna (Italia)

**SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA**

Strada Comunale Segadizzo, 2/A  
44028 Poggio Renatico - Ferrara (Italia)  
Telefono 0532 / 82.52.11 (8 linee ric. aut.)  
Telefax 0532 / 82.57.98 - Amm.ne 0532 / 82.58.00  
Website: <http://www.forfittings.it>  
E-mail: [for@forfittings.it](mailto:for@forfittings.it)

**FABBRICA RACCORDI OLEODINAMICI**

## Final Provisions

### Approval of the Code of Conduct and Amendments

This Supplier Code of Conduct must be read and approved by the Suppliers. Any revisions made by FOR S.p.A. to this document shall be resubmitted to Suppliers for acceptance and approval.

### Audits and Assessments

FOR S.p.A. may conduct audits relating to environmental, health and safety, quality, and ESG matters. Suppliers shall cooperate fully and implement any required corrective actions.

### Communication and Training

Suppliers undertake to disseminate this Code of Conduct by providing a copy to their employees and ensuring that all relevant stakeholders are made aware of its content. Suppliers shall ensure proper understanding of its provisions and make available appropriate tools to support its implementation. Suppliers are expected to ensure that all recipients act in accordance with the values and principles contained herein and to communicate this Code also to customers, suppliers, and any other third parties with whom they establish business relationships.

### Reporting of Violations of the Code of Conduct

In order to ensure the effectiveness of this Supplier Code of Conduct and in compliance with Legislative Decree No. 24/2023 (the "Whistleblowing Decree"), each Supplier shall establish an internal reporting channel and appoint a Whistleblowing Officer responsible for managing reports relating to violations of this Code.

### Legal Consequences of Non-Compliance

FOR S.p.A. reserves the right to verify compliance with the principles set out in this Code by its suppliers. Should FOR S.p.A. become aware of actions or conditions that do not comply with the provisions of this Code, it reserves the right to request corrective measures. Failure to comply with the sustainability principles set forth herein shall entitle FOR S.p.A. to terminate any existing business relationship. FOR S.p.A. also reserves the right to refrain from taking such actions and instead adopt alternative measures, where the business partner credibly demonstrates that it has taken immediate steps to prevent similar violations in the future.

**Poggio Renatico, 31 March 2026**

**FOR S.p.A.**

**General Manager**

