

Gruppo Borghi

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2023

EXECUTIVE SUMMARY



Contenuti del Report di sostenibilità

Di seguito si riporta la struttura dei contenuti del **primo Bilancio di sostenibilità del Gruppo Borghi, riferito all'esercizio 2023**, redatto secondo i "GRI Sustainability Reporting Standards", con una modalità di utilizzo *with reference*.



LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

NOTA METODOLOGICA

1. IL GRUPPO BORGHI

2. IL NOSTRO BUSINESS

3. LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

4. LA RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

INDICATORI DI PERFORMANCE

INDICE DEI CONTENUTI GRI

Highlights



1960

**Fondazione
Gruppo
Borghi**

3

**Business Unit:
Borghi, FOR,
T.Erre**

~370

**Milioni di Euro
fatturato nel
2023**

1

**Sistema di Gestione
Integrato**
Qualità, Ambiente, Salute e
Sicurezza sul lavoro

7

**Società
produttive e 1 joint
venture in Cina**

20

**Paesi in cui il
Gruppo opera**

2.259

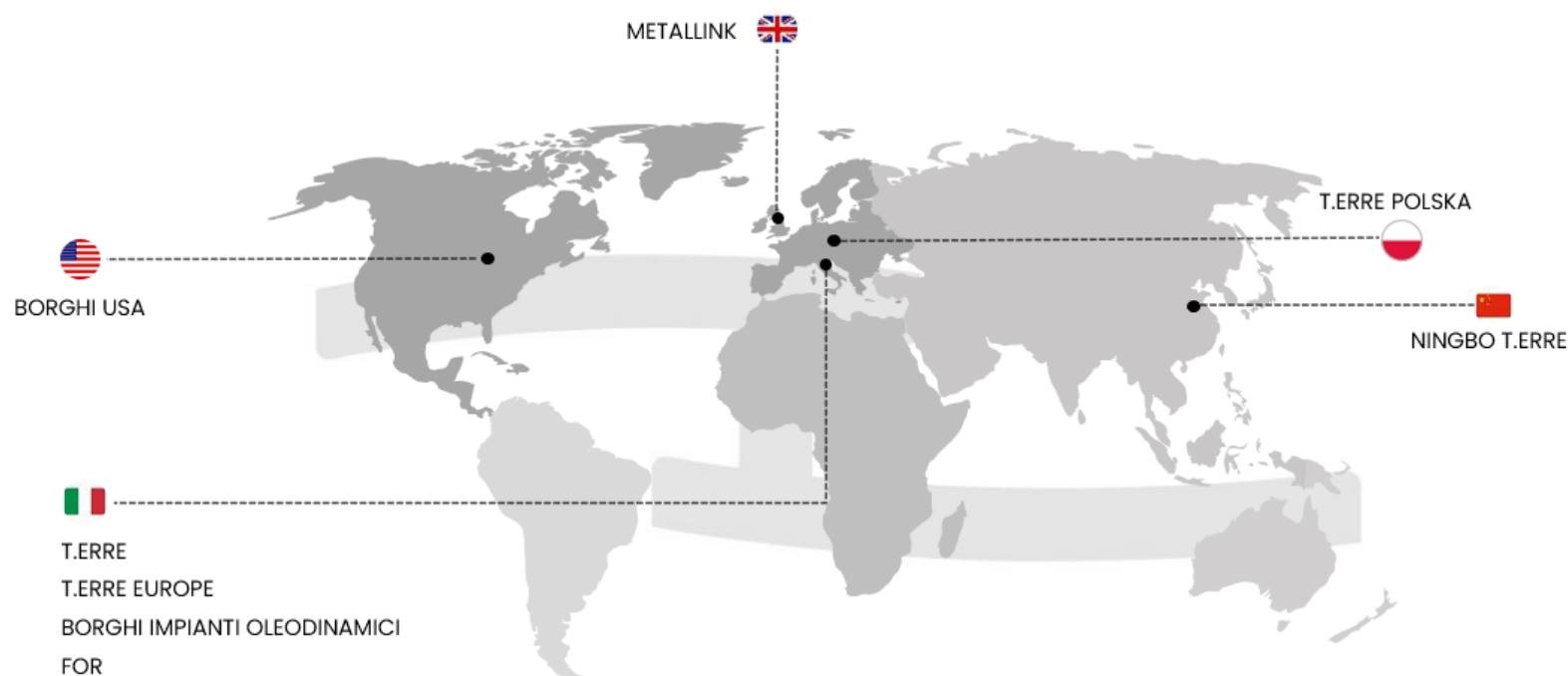
**Dipendenti al
31.12.2023**

18%

**Di energia
rinnovabile sul totale
dei consumi
energetici**

La storia e le società del Gruppo

Gruppo Borghi, fondato nel 1960 a Bologna da Oliviero Borghi, opera da più di sessant'anni nel settore della progettazione, sviluppo e produzione di tubi e raccordi per applicazioni nel settore Automotive Passenger Cars, Automotive Truck & Bus, Agriculture, Construction, Material Handling, Mining.



Gruppo Borghi si compone di sette società produttive, collocate in Europa e Stati Uniti, e da una Joint Venture in Asia e vanta di 2.259 dipendenti.

Le società, leader nei propri settori, sono suddivise in tre Business Unit in base alle specializzazioni di settore, sempre orientate ad investire in modo continuativo e costante in nuove tecnologie e processi per rendere il Gruppo idoneo ad approcciare al meglio i mercati competitivi in cui è attivo, fornendo i principali OEM e Tier 1 a livello globale.



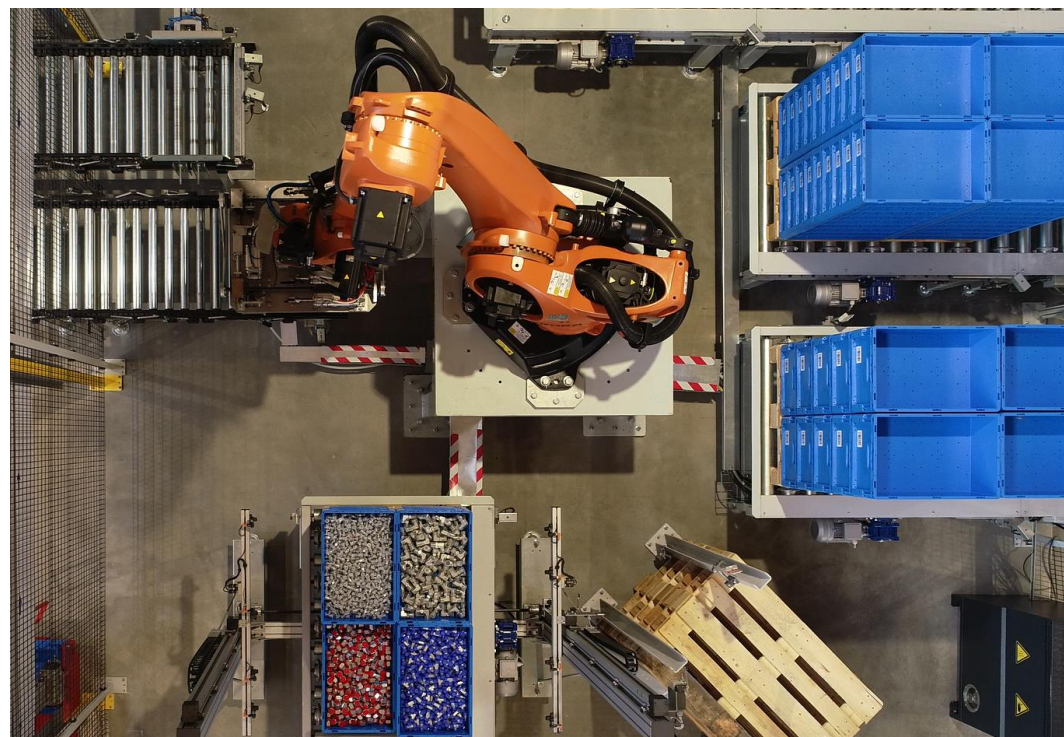
Governance e valori

MISSION

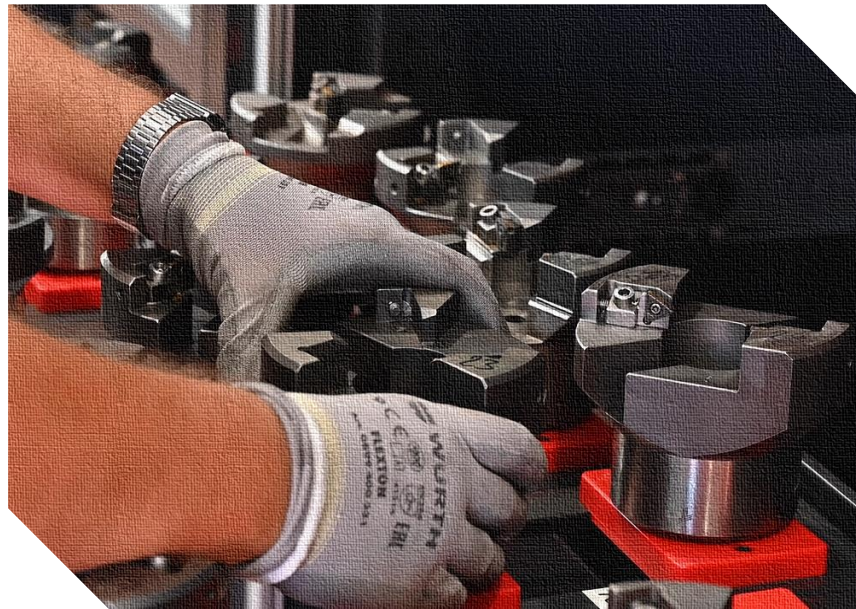
Essere un Gruppo in grado di proporre soluzioni adeguate nella produzione di tubi e raccordi impiegati nei più svariati settori dall'Automotive al Mining in un'ottica di eco-sostenibilità, cercando di soddisfare le esigenze del cliente e di creare valore per gli azionisti, i dipendenti ed il territorio, nella consapevolezza del necessario rispetto dei principi etici e delle regole di condotta espressi nel Codice Etico.

VISION

Essere l'avanguardia dell'innovazione nella gestione delle attività studiando i materiali e le soluzioni produttive che rendano il Gruppo sempre un riferimento per i clienti, i progettisti, i competitor.



Governance e valori



VALORI

ONESTA' E RISPETTO

QUALITA' E INNOVAZIONE

RESPONSABILITA' SOCIALE DELL'IMPRESA

RESPONSABILITA' INDIVIDUALE

CHIAREZZA

CORAGGIO

SENSO DI APPARTENENZA

Governance e valori

Nello svolgimento delle proprie attività, **il Gruppo mira a delineare e garantire l'osservanza di principi etici e di responsabilità** nella conduzione delle proprie attività aziendali. Per osservare al meglio questo impegno le società italiane si sono dotate di un **Codice Etico**, che esprime l'insieme dei valori, delle norme comportamentali e dei principi a cui il Gruppo si attiene nell'esercizio del proprio business e nel rapporto con i propri stakeholder, nel costante rispetto della normativa vigente.

MODELLO 231/01

Le società italiane del Gruppo hanno adottato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal D. Lgs. 231/2001**. Il MOG riconosce la responsabilità amministrativa degli enti che deriva dal compimento di reati presenti nel documento, nonché le sanzioni previste per essi, con il fine di assicurare un'applicazione efficace del Modello stesso

WHISTLEBLOWING

Il sistema Whistleblowing è stato aggiornato nel 2023, incorporando anche **l'adeguamento alle ultime richieste normative ai sensi del d.lgs. 24/2023 di attuazione della Direttiva Whistleblowing**, con la quale viene conferito allo strumento della segnalazione una primaria rilevanza nella prevenzione delle violazioni normative e assicurando ai segnalanti una più efficace tutela.

Business e mercati serviti

La versatilità del Gruppo si riflette nella varietà dei mercati nei quali esso opera: ciascuna società è specializzata in vari campi di applicazione che consentono a Gruppo Borghi di mantenere la sua competitività sul mercato in diversi settori. I mercati serviti dal Gruppo sono: Automotive Passenger Cars, Automotive Truck & Bus, Agriculture, Construction, Material Handling, Mining ed altre applicazioni.

AUTOMOTIVE PASSENGER CARS



AUTOMOTIVE TRUCK & BUS



AGRICULTURE



CONSTRUCTION



MATERIAL HANDLING



MINING



La qualità in quello che facciamo

Le business unit Borghi, FOR e T.Erre condividono un approccio alla gestione della qualità basato su tre elementi comuni: mappatura dei rischi, pianificazione degli obiettivi e monitoraggio continuo. Tutte le aziende implementano sistemi per identificare e mitigare i rischi, con azioni volte a garantire il rispetto dei requisiti di qualità. Definiscono obiettivi annuali e piani di miglioramento per monitorare e ottimizzare i processi. Inoltre, eseguono verifiche e controlli campionari per garantire la conformità dei prodotti, con un focus costante sulla soddisfazione del cliente e sulla validazione dei risultati ottenuti.

GESTIONE DEL RISCHIO

PIANIFICAZIONE

**CUSTOMER
SATISFACTION**

CONTROLLI

VALIDAZIONE

**MIGLIORAMENTO
CONTINUO**

Nel 2023 non si sono verificate non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi.

Considerata come elemento imprescindibile, il Gruppo ha scelto di integrare la qualità all'interno del Sistema di Gestione Integrato, con lo scopo di definire gli obiettivi da porsi e le azioni da intraprendere per ottenere prodotti conformi alle richieste dei clienti.



ISO 9001
**SISTEMA DI GESTIONE
PER LA QUALITÀ**

*Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A., FOR S.p.A.,
T.Erre S.r.l., T.Erre Europe S.r.l., T.Erre Polska
Sp.Z.o.o.*



IATF 16949
**QUALITÀ NEL SETTORE
AUTOMOTIVE**

*FOR S.p.A., T.Erre S.r.l., T.Erre Europe S.r.l., T.Erre
Polska Sp.Z.o.o.*



La gestione della catena di fornitura



Nel processo produttivo del Gruppo sono impiegati principalmente materiali ferrosi, in gomma, in acciaio, in plastica e altri materiali utilizzati ai fini della realizzazione dei prodotti. Al fine di avere un monitoraggio della propria catena di **fornitura il Gruppo svolge, tramite la funzione Qualità, degli audit verso i propri fornitori in occasione dei quali sono indicate le azioni di miglioramento da attuare.**



BORGHI IMPIANTI



Selezione dei fornitori basata su qualità, innovazione e certificazione ISO 9001



Relazioni con i fornitori guidate dal Codice Etico



Monitoraggio periodico delle prestazioni e gestione delle non conformità

FOR



Selezione fornitori basata su certificazioni ISO 9001, con preferenza per ISO 14001 e 45001



Monitoraggio periodico delle performance e analisi dei rischi



Dal 2024, richiesta sottoscrizione del Codice Etico e autocertificazione CSR

T.ERRE



Selezione fornitori basata su ISO 9001 e preferenza per IATF 16949 e ISO 14001



Rating dei fornitori su costi, qualità e logistica, con audit annuali basati sui punteggi



Obbligo di conformità al Codice Etico e analisi del rischio sulle operazioni di business

Le persone del Gruppo

I dipendenti di Gruppo Borghi costituiscono le risorse chiave per il successo del Gruppo e rappresentano l'elemento trainante di ogni attività aziendale. Le loro competenze, il loro impegno e la loro dedizione sono aspetti fondamentali che conducono all'innovazione e alla crescita dell'azienda.

2.259

Dipendenti a
livello di Gruppo
al 31.12.2023

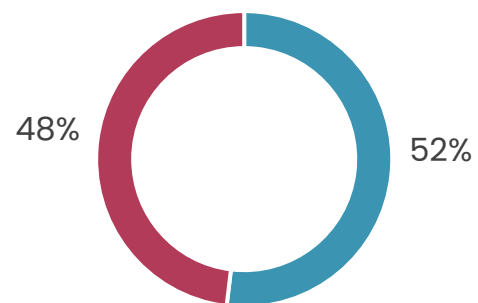
+160

Variazione
assoluta
rispetto al 2022

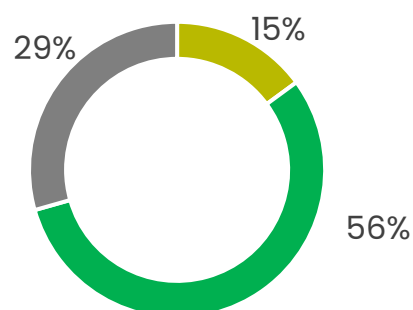
+7.6%

Variazione
percentuale
rispetto al 2022

Composizione della forza lavoro



■ Uomini ■ Donne



■ <30 anni ■ 30-50 anni ■ >50 anni

I dati della composizione fanno riferimento a 1.501 dipendenti, che comprendono i dipendenti della società incluse nel perimetro di rendicontazione (Capogruppo Gruppo Borghi S.p.A. e le società controllate Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A., FOR S.p.A., T.Erre S.r.l., T.Erre Europe S.r.l., T.Erre Polska Sp.Z. o.o.).



Le persone del Gruppo

I dipendenti di Gruppo Borghi costituiscono le risorse chiave per il successo del Gruppo e rappresentano l'elemento trainante di ogni attività aziendale. Le loro competenze, il loro impegno e la loro dedizione sono aspetti fondamentali che conducono all'innovazione e alla crescita dell'azienda.



Il nostro impegno per il benessere delle persone

- ✓ Il Gruppo Borghi attira talenti grazie alla sua reputazione e ai contatti con scuole tecniche locali.
- ✓ Utilizzo di piattaforma ad hoc per la ricerca e selezione del personale.
- ✓ Investimenti nel benessere dei dipendenti e benefit come mensa, buoni welfare e flessibilità per genitori.
- ✓ Introduzione di misure di flessibilità oraria per migliorare la conciliazione vita-lavoro.
- ✓ Monitoraggio del clima aziendale con analisi periodiche e sportelli d'ascolto per migliorare la soddisfazione dei dipendenti.

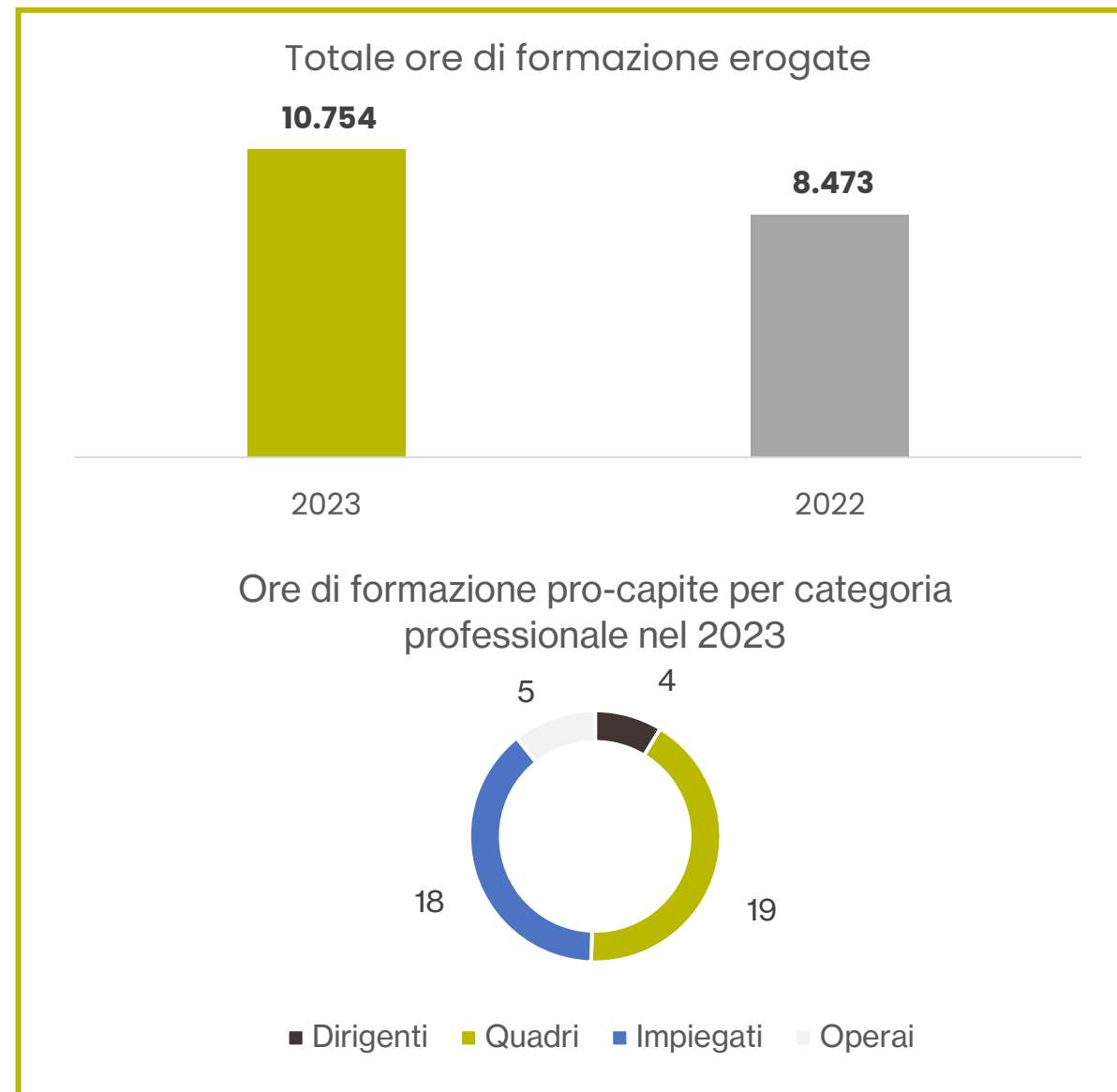
Formazione e sviluppo delle competenze

L'importanza della formazione e dello sviluppo delle persone è uno degli elementi in grado di incentivare il benessere del personale, assicurandosi lo sviluppo e la crescita delle loro competenze. L'iter per l'erogazione dei corsi di formazione è comune a tutte le società del Gruppo.

Nel 2023 sono state erogate 10.754 ore di formazione, in netto aumento rispetto alle 8.473 ore erogate nell'esercizio precedente (+27%), di cui 2.954 sono ore su salute e sicurezza. Le ore di formazione pro-capite nel 2023 ammontano a 7.

Questo costituisce un elemento di grande orgoglio per il Gruppo perché dimostra l'attenzione del personale verso il lavoro svolto e la motivazione nell'apprendimento.

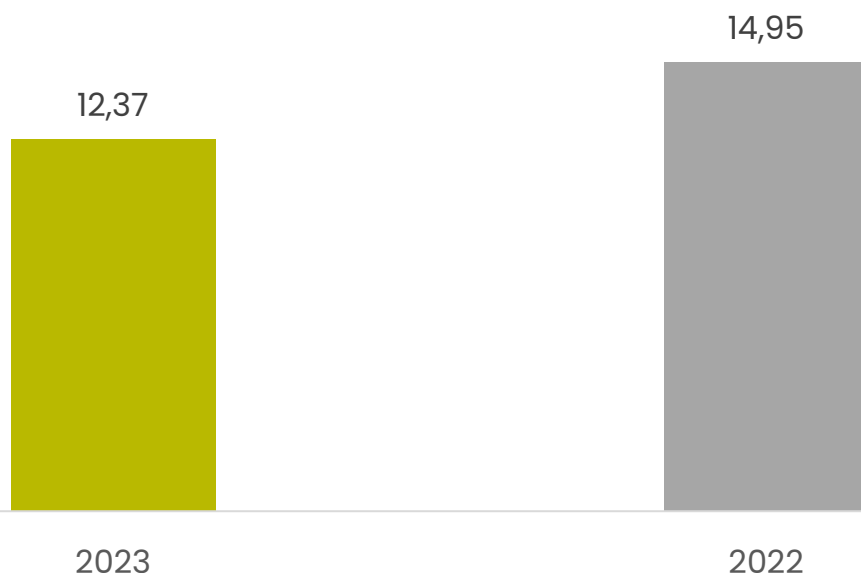
I dati sulla formazione fanno riferimento a 1.501 dipendenti, che comprendono i dipendenti della società incluse nel perimetro di rendicontazione (Capogruppo Gruppo Borghi S.p.A. e le società controllate Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A., FOR S.p.A., T.Erre S.r.l., T.Erre Europe S.r.l., T.Erre Polska Sp.Z. o.o.).



Salute e sicurezza sul lavoro

In conformità con le richieste le richieste del d.lgs 81/08 le aziende italiane hanno individuato un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), una figura a cui spetta il compito di assicurare la presenza dei presidi opportuni in grado di salvaguardare la salute e sicurezza dei lavoratori. Inoltre, sempre per adeguarsi ai requisiti del d.lgs 81/08, il Gruppo redige ed aggiorna periodicamente un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), nel quale sono analizzati i principali rischi connessi, ad esempio, alla movimentazione manuale dei carichi, agli agenti fisici, allo stress lavoro-correlato, al rischio biologico etc.

Tasso di infortuni sul lavoro registrabili



ISO 45001

Sistema di gestione per la salute e sicurezza certificato nei siti di Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A., FOR S.p.A. e T.ERRE S.r.l

-9%

Di infortuni registrati rispetto al 2022

12,4

Il tasso di infortuni registrabili nel 2023

Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra numero totale e ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo 1.000.000.



I dati sulla salute e sicurezza fanno riferimento a 1.501 dipendenti, che comprendono i dipendenti della società incluse nel perimetro di rendicontazione (Capogruppo Gruppo Borghi S.p.A. e le società controllate Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A., FOR S.p.A., T.Erre S.r.l., T.Erre Europe S.r.l., T.Erre Polska Sp.Z. o.o.).

La relazione con le comunità locali

Gruppo Borghi si impegna ad agire in modo rispettoso e responsabile nei confronti delle comunità dei territori nei quali opera. Le società del Gruppo si sono da sempre dimostrate presenti nei momenti di difficoltà, fornendo aiuti concreti alle comunità bisognose o in particolari situazioni di emergenza, dando prova di partecipazione, solidarietà e vicinanza.

Di seguito sono riportati alcuni esempi di iniziative rivolte alle comunità locali.




Raccolta Fondi

per gli alluvionati dell'EMILIA ROMAGNA

In questo difficile momento anche FOR ha deciso di dare il proprio contributo per aiutare gli emiliani rognogni colpiti dal disastro.

Ogni donazione, piccola o grande che sia è un grande gesto che farà la differenza.

Grazie a tutti

COSA DONARE

- asciugamani
- saponi
- detergenti e detersivi per pavimenti (saponi) varie
- detersivi piatti lavastoviglie
- saponi sapone
- stracci e strofinacci
- guanti
- trapuzzi
- coperte
- sacchi per rifiuti
- acqua
- pasta
- cibo in scatola (buchi)
- biscotti/latte a lunga conservazione
- olio per animali
- vasetto all'arancia/plantare per animali



**per il momento
NO VESTITI**

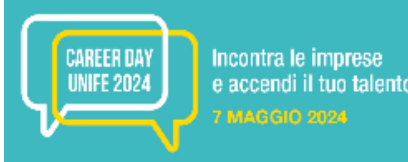
URGENTE: MATERIALI PER PULIZIA CASA

E' stato allestito un centro di raccolta in ognuno dei 3 stabilimenti FOR

Le donazioni sono aperte anche ai cittadini esterni presso lo stabilimento di Via Segadizzo 2/A per lasciare la donazione FERMARESI IN PORTINERIA

DONATE

Raccolta fondi per gli alluvionati dell'Emilia-Romagna

[illegible]

CAREER DAY
UNIFE 2024

Incontra le imprese
e accendi il tuo talento

7 MAGGIO 2024

ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

CAREER DAY 2024

Red Bologna
Fiere

**Partecipazione
al Career Day
delle Università
di Ferrara e
Bologna**



**Collaborazione
con AUSER**



Il nostro impegno per l'ambiente

La tutela dell'ambiente, inserita anche tra i principi del Codice Etico del Gruppo, si esplicita attraverso l'impegno costante nel promuovere una crescita responsabile e sostenibile che spinge Gruppo Borghi ad affrontare le sfide ambientali con trasparenza e consapevolezza. Lo sforzo verso la riduzione dei propri impatti ambientali deriva dalla consapevolezza di una responsabilità condivisa verso la tutela dell'ambiente.



ISO 14001

Sistema di gestione per la salute e sicurezza certificato nei siti di Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A., FOR S.p.A., T.Erre S.r.l. e T.Erre Polska Sp.Z. o.o

-32%

di Emissioni di Scope 1 e Scope 2 (Market-Based) rispetto al 2022

18%

di energia rinnovabile sul totale dei consumi energetici

100%

di energia elettrica coperta da Garanzie di Origine nel 2023 in T.Erre Polska Sp.Z.o.o.

Il nostro impegno per l'ambiente



Le attività aziendali sono condotte nel pieno rispetto delle prescrizioni legali in materia ambientale e delle autorizzazioni possedute dai vari siti produttivi. In merito alle autorizzazioni ambientali del Gruppo, T.Erre S.r.l. e T.Erre Europe S.r.l. sono in possesso dell'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA), mentre Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. e T.Erre S.r.l. sono in possesso dell'Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA).

Nella gestione della tematica il Gruppo effettua una valutazione approfondita dei rischi correlati, identificando le azioni da intraprendere per affrontare tali rischi garantendo un approccio proattivo e mitigativo. Consapevoli dell'importanza della valutazione dei rischi ambientali, T.Erre S.r.l. e T.Erre Europe S.r.l. hanno elaborato la propria analisi dei rischi ambientali.

I consumi energetici

Per monitorare e ridurre i propri effetti negativi sull'ambiente, il Gruppo raccoglie e gestisce i dati a livello di singola società sia per scopi gestionali interni sia per la redazione del Report di Sostenibilità.

125.510

GJ di energia consumata nel 2023

-5%

Consumi energetici rispetto al 2022

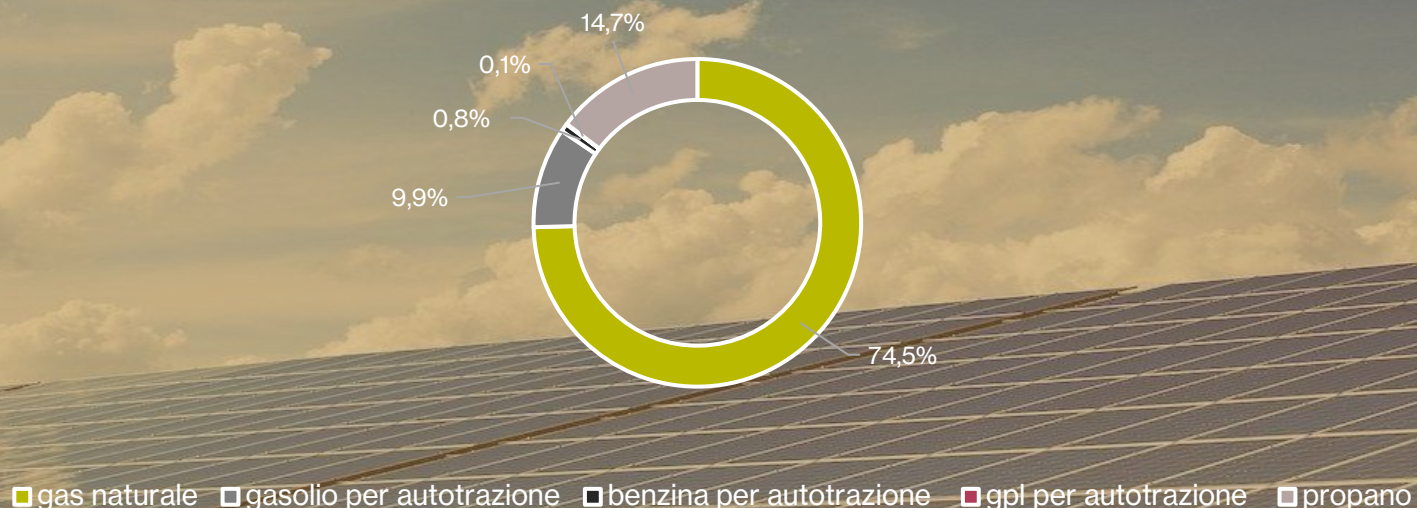
18%

Energia rinnovabile sul totale

MAPPATURA DEI FLUSSI DI CONSUMO ENERGETICO

In conformità al d.lgs. 102 del 4 luglio 2014 il Gruppo ha condotto la diagnosi energetica per tre siti del Gruppo, selezionati sulla base dei criteri imposti per legge. L'obiettivo è quello di arrivare ad ottenere una visione completa del comportamento energetico dei siti in esame per poter determinare le azioni da attuare per raggiungere l'efficiamento energetico.

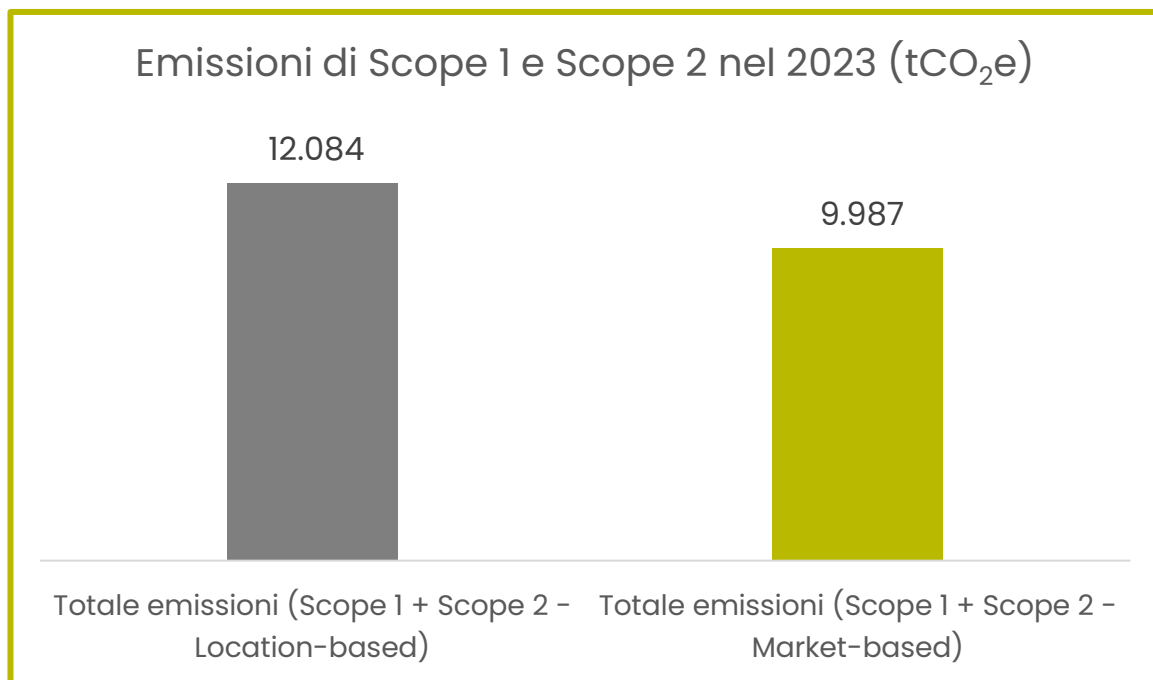
Combustibili non rinnovabili per tipologia di consumo (%)



I dati su energia ed emissioni fanno riferimento alle società incluse nel perimetro di rendicontazione (Capogruppo Gruppo Borghi S.p.A. e le società controllate Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A., FOR S.p.A., T.Erre S.r.l., T.Erre Europe S.r.l., T.Erre Polska Sp.Z. o.o.).

Le emissioni climalteranti

Le emissioni di Scope 1 e Scope 2 (Market-based) sono state pari a 9.987 ton CO₂e, significativamente inferiori rispetto alle 12.084 ton CO₂e di emissioni di Scope 1 e Scope 2 (Location-based).



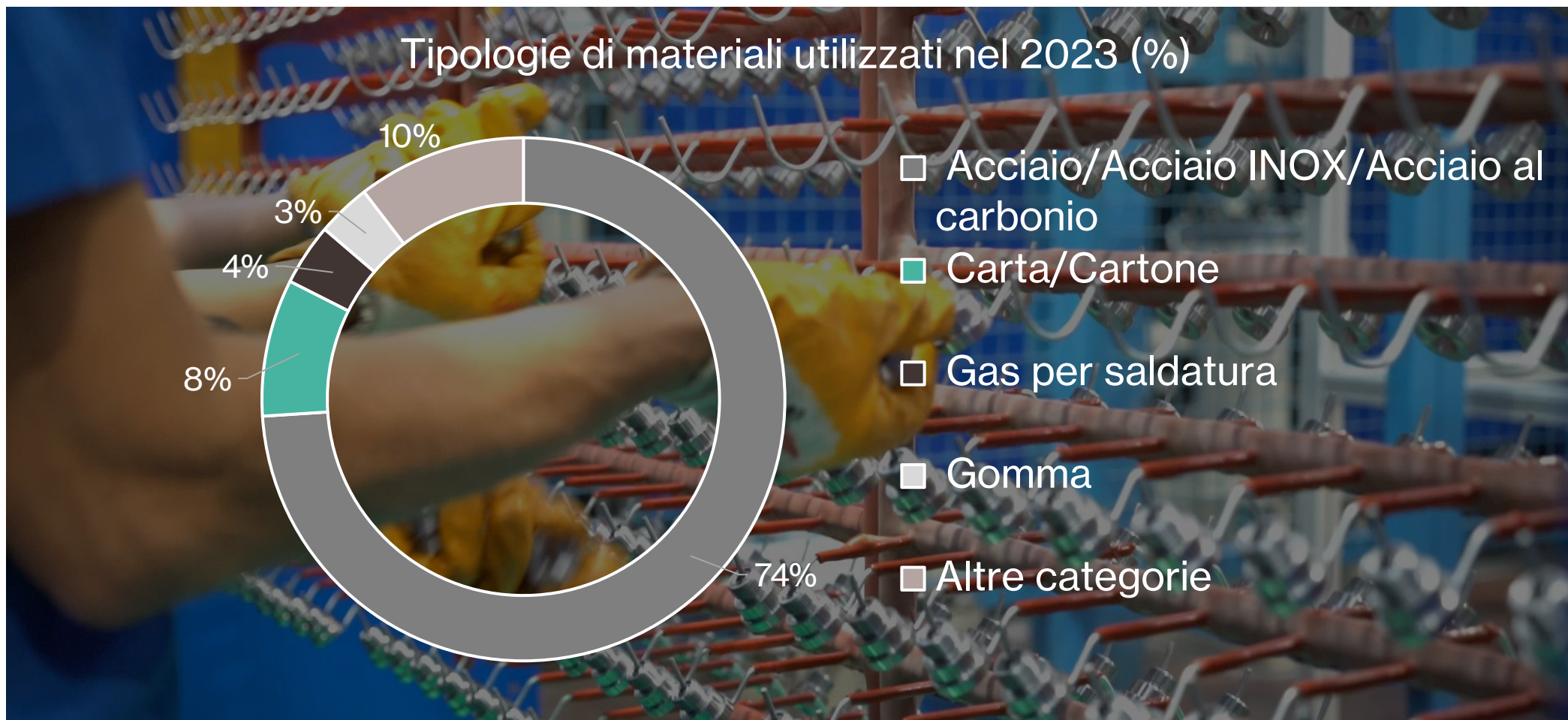
CERTIFICAZIONE DELLA CARBON FOOTPRINT DI ORGANIZZAZIONE - ISO 14064

Nel percorso di sostenibilità di Gruppo Borghi si inserisce anche lo studio svolto nel 2022 di Carbon Footprint della business unit T.Erre, che ha permesso di ottenere una visione dettagliata dell'impatto emissivo ambientale. Infatti, lo studio di Carbon Footprint è stato svolto per analizzare e quantificare le emissioni di GHG delle attività aziendali di T.Erre S.r.l, T.Erre Europe S.r.l e T.Erre Polska Sp.Z.o.o., in conformità con la norma UNI EN ISO 14064-1:2018.



I materiali utilizzati e la gestione dei rifiuti

Per le attività produttive del Gruppo, sono principalmente utilizzati materiali come l'acciaio, il quale costituisce la grande maggioranza dei materiali utilizzati (74% dei materiali totali), la carta e il cartone (8%), il gas per saldatura (4%) e la gomma (3%).

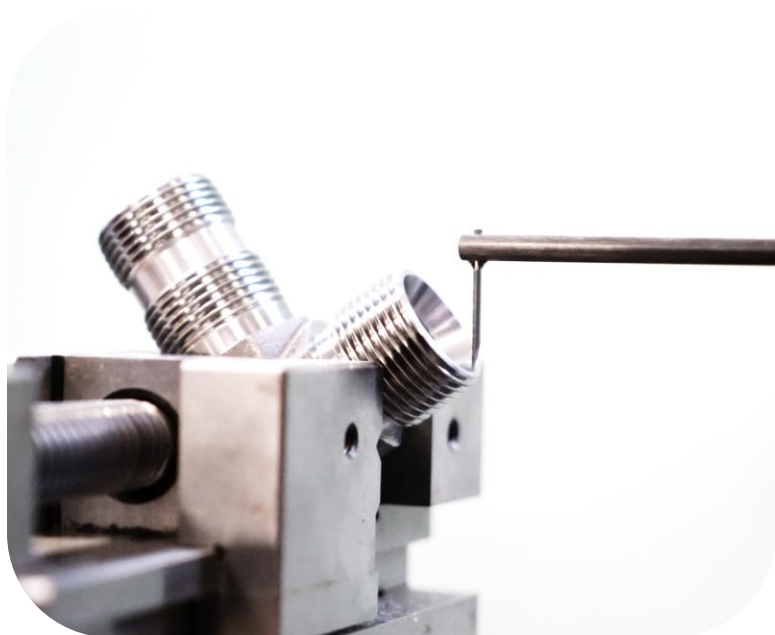


I materiali utilizzati e la gestione dei rifiuti

Per le attività produttive del Gruppo, sono principalmente utilizzati materiali come l'acciaio, il quale costituisce la grande maggioranza dei materiali utilizzati (74% dei materiali totali), la carta e il cartone (8%), il gas per saldatura (4%) e la gomma (3%).

16.264

Tonnellate di materiali
utilizzati nel 2023



4.643

Tonnellate di rifiuti
generati nel 2023



10%

Materiali rinnovabili
(carta e legno) sul totale

I RIFIUTI PRODOTTI DAL GRUPPO

Le principali tipologie di rifiuto generate dal Gruppo sono materiali ferrosi, carta e cartone ed infine legno. Per quanto riguarda i rifiuti pericolosi, invece, le principali tipologie sono acidi, rifiuti di sgrassaggio ed emulsioni per macchinari. Complessivamente nel 2023 sono state prodotte 4.643 tonnellate di rifiuto, in linea rispetto al 2022 (-0,2%), quando le tonnellate ammontavano a 4.652. **Di questi rifiuti, la percentuale di rifiuti non pericolosi è pari all'82%.**

I dati su materiali e rifiuti fanno riferimento alle società incluse nel perimetro di rendicontazione (Capogruppo Gruppo Borghi S.p.A. e le società controllate Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A., FOR S.p.A., T.Erre S.r.l., T.Erre Europe S.r.l., T.Erre Polska Sp.z. o.o.).

Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il **primo Report di Sostenibilità del Gruppo Borghi** (nel documento anche “il Gruppo”) con l’obiettivo di comunicare in modo trasparente l’approccio, l’impegno e i principali risultati in ambito di sostenibilità ambientale, sociale ed economica relativamente all’**esercizio 2023** (dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023).

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto rendicontando una **selezione dei “GRI Sustainability Reporting Standards”** pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella “Indice dei contenuti GRI”.

Il perimetro dei dati e delle **informazioni economiche** risulta essere il medesimo del Bilancio consolidato di Gruppo al 31 dicembre 2023. Relativamente ai dati **sociali e ambientali** del Gruppo, sono incluse nel perimetro di rendicontazione la Capogruppo Gruppo Borghi S.p.A. e le società controllate Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A., FOR S.p.A., T.Erre S.r.l., T.Erre Europe S.r.l., T.Erre Polska Sp.Z. o.o., mentre sono escluse le società Ningbo T.Erre Automotive Co Ltd., Borghi USA Inc e Metallink L.t.d. in quanto alla data del presente Report le informazioni non sono attualmente disponibili.

Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo e la valutazione dell’andamento delle attività del Gruppo **è stato inserito il periodo di comparazione 2022**, ove disponibile. Inoltre, al fine di garantire l’attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

Si segnala, inoltre, che nel corso dell’esercizio 2023 non ci sono state variazioni significative relative alle dimensioni, alla struttura organizzativa, all’assetto proprietario e alla catena di approvvigionamento del Gruppo.

Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Report di Sostenibilità di Gruppo Borghi è possibile scrivere a: report@borghi-impianti.com

Il Report di Sostenibilità, redatto con periodicità annuale, non è sottoposto a revisione da parte di un ente terzo indipendente.

Il documento è inoltre disponibile anche sul sito web: [Home Gruppo Borghi | Gruppo Borghi](#)