



La Capogruppo Gruppo Borghi S.p.A. – insieme alle società controllate Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A., FOR S.p.A., T.Erre S.r.l., T.Erre Europe S.r.l. e T.Erre Polska Sp. z o.o. – riconosce e assume la responsabilità di promuovere attivamente i principi di Diversità, Equità, Inclusione (DEI) e Parità di Genere, impegnandosi a creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona sia trattata con dignità, rispetto ed equità.

Questa politica si applica a tutti i livelli dell'organizzazione – dai vertici aziendali ai collaboratori – e abbraccia tutte le attività aziendali, incluse le relazioni con clienti, fornitori e altre parti interessate. L'obiettivo è garantire un contesto lavorativo in cui ogni individuo possa esprimere appieno il proprio potenziale, senza timore di discriminazioni o esclusioni.

Il Gruppo valorizza la diversità in tutte le sue espressioni: genere, età, stato di salute, abilità, cultura, nazionalità, religione, orientamento sessuale, status socioeconomico, livello di istruzione e altro ancora. L'adozione di una prospettiva inclusiva consente di promuovere l'empowerment generazionale, stimolare l'innovazione e favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro dinamico, aperto e rispettoso.

La società si impegna a:

- Garantire pari opportunità di crescita, sviluppo e carriera, in ogni fase del percorso professionale, dal reclutamento al pensionamento.
- Contrastare ogni forma di discriminazione, pregiudizio o molestia, con particolare attenzione alla parità di genere e alla tutela delle categorie più vulnerabili.
- Fornire strumenti efficaci per la segnalazione sicura e riservata di comportamenti inappropriati, attraverso l'attivazione del canale di Whistleblowing, a tutela della sicurezza e del benessere di tutte le persone che lavorano nel Gruppo.

I manager e i responsabili di team sono direttamente coinvolti nella corretta attuazione di questa politica e sono chiamati a promuovere attivamente la cultura dell'inclusione all'interno dei propri reparti, agendo tempestivamente in caso di violazioni.

Il Gruppo Borghi è convinto che una politica DEI ben radicata non solo migliori il clima aziendale, ma abbia anche un impatto positivo verso l'esterno, contribuendo alla creazione di valore condiviso con clienti, fornitori e comunità locali. Per questo motivo, la Direzione si impegna a rafforzare e aggiornare costantemente questa politica, promuovendo iniziative di formazione, sensibilizzazione e sviluppo delle competenze in materia di Diversità, Equità, Inclusione e Parità di Genere.

Questi valori sono parte integrante della nostra missione, della nostra visione e della nostra etica aziendale, e rappresentano un pilastro fondamentale per il successo presente e futuro del Gruppo Borghi.

Calderara, 22/04/2025

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Paolo Borghi